

Biuletyn

1-2/2021

KWARTALNIK OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Kaliszu

30 lat

SAMORZĄDU
pielęgniarek i położnych

Katastrofa kadrowa pielęgniarek i położnych Raport Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych	11
Dzień Pielęgniarki i Położnej w Szpitalu Powiatowym w Jarocinie	21
Informacja w przedmiocie procedury stwierdzania choroby zawodowej	23
Uprawnienia do kwalifikacji do szczepień przeciwko COVID-19	24

Numer Konta bankowego
75 10 20 2212 0000 5402 0092 6485

Jeśli chcesz być dobrze poinformowany/a
wejdź na naszą stronę internetową:

www.oipip.kalisz.pl

Biurowisko Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych

czynne: od poniedziałku do piątku
w godzinach 7⁰⁰ - 15⁰⁰

Sekretarz OIPiP

przyjmuje interesantów:
od poniedziałku do piątku 7⁰⁰ - 11⁰⁰

Skarbnik OIPiP

urzęduje we wtorki i środy w godz. 15⁰⁰ - 18³⁰

Dyżury Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
62-800 Kalisz, ul. Korczak 4a
tel. (0 62) 757-04-31
w drugą i czwartą środę miesiąca
od godz. 14⁰⁰ do 15⁰⁰

Radca Prawny OIPiP z siedzibą w Kaliszu

- porady w zakresie prawa pracy oraz przepisów
związanych z wykonywaniem zawodu w każdą środę
w godz. 14⁰⁰ do 16⁰⁰.

Dyżury

Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych:

Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych
pełni dyżur w pierwszy i czwarty poniedziałek miesiąca
w godz. 13⁰⁰ do 15⁰⁰

Zespół redakcyjny w składzie:

mgr Marek Przybył
mgr Małgorzata Kowańska

Adres:

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
z siedzibą w Kaliszu
ul. Korczak 4a, 62-800 Kalisz
tel./fax: (62) 757 04 31
www.oipip.kalisz.pl
e-mail: izba@oipip.kalisz.pl

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu
nie ponosi odpowiedzialności za treść oraz ofertę firm
oferujących pracę, zamieszczone w Biuletynie OIPiP.

Redakcja zastrzega sobie prawo skracania i opra-
cowywania tekstów. Redakcja nie odpowiada za treść
ogłoszeń o konkursach na stanowiska kierownicze
w ochronie zdrowia.

Data wydania:

CZERWIEC 2021

Nakład:

750 egz.

Druk:

Drukarnia „Kalgraf” s.c., 62-800 Kalisz, ul. Górna 2a
tel.: 62 757 31 07, fax: 62 768 36 70



Szanowne Koleżanki i Koledzy,

W kwietniu bieżącego roku minęło trzydzieści lat od przyjęcia ustawy o samorządzie zawodowym pielęgniarek i położnych. Działania, które doprowadziły do utworzenia samorządu były przejawem determinacji i siły tysięcy pielęgniarek i położnych. Wspólne działania wszystkich grup środowiska zawodowego, grup politycznych oraz związkowych przyczyniły się do sukcesu. Po raz pierwszy pielęgniarki i położne zostały uznane jako samodzielne grupy zawodowe.

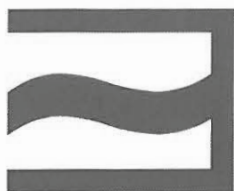
Dziś po raz kolejny jesteśmy zmuszeni jako środowisko zawodowe, żeby upominać się o swoje prawa i godną płacę. Niestety tym razem nie mamy wystarczającego poparcia w Sejmie i swoje niezadowolenie zmuszeni jesteśmy wyrażać na ulicach. W lipcu 2018 r. Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych oraz Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych zawarły z Ministerstwem Zdrowia porozumienie, które zostało przyjęte przez Radę Ministrów jako „Polityka Wieloletnia Państwa na rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce”, która kompleksowo określa kierunki działań Ministerstwa Zdrowia, jakie należy podjąć, aby zapewnić wysoką jakość, bezpieczeństwo i dostęp do opieki pielęgniarskiej dla pacjentów. Chodzi w szczególności o zwiększenie liczby pielęgniarek i położnych, powstrzymanie emigracji zarobkowej, zmotywowanie absolwentów do podejmowania pracy w zawodzie oraz utrzymanie na rynku pracy pielęgniarek i położnych, w tym nabywających uprawnienia emerytalne. Niestety założenia porozumienia ani Polityki nie są realizowane, a pielęgniarki i położne są traktowane przedmiotowo. Wewnątrz numeru przedstawiamy raport Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych przedstawiający zatrważające dane dotyczące stanu pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce oraz rekomendacje dotyczące potrzeby podjęcia konkretnych, pilnych działań. Zapraszam do lektury Biuletynu oraz do śledzenia bieżących informacji na naszej stronie internetowej www.oipip.kalisz.pl.

Wszystkim Koleżankom i Kolegom, którzy planują urlop życzę udanych wakacji i tak bardzo potrzebnego wypoczynku.

Przewodniczący Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu
Marek Przybył

Serdeczne podziękowania dla Pani mgr Krystyny Grzesiak-Połomskiej za wieloletnią pracę Redaktora Naczelnego „Biuletynu”. Pani zaangażowanie, wiedza merytoryczna oraz pracowitość były gwarantem rzetelności prezentowanych tam treści. Dziękuję za pracę na rzecz naszego samorządu zawodowego. Życzę dużo zdrowia i radości w życiu osobistym.

*W imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu
Przewodniczący - Marek Przybył*



NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10 tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

NIPiP-NRPiP-DM.025.67.2021.MK

Warszawa, dnia 14 maja 2021 r.

Pan
Roman Topór-Mądry
Prezes
Agencji Oceny Technologii
Medycznych i Taryfikacji

Szanowny Panie Prezesie

W związku z informacją przekazaną w piśmie przez Ministerstwo Zdrowia o zleceniu Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji wyceny nowych produktów rozliczeniowych za zakresu:

- porady pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej,
- porady położnej podstawowej opieki zdrowotnej.

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych zwracam się do Pana Prezesa z prośbą o udzielenie informacji, na jakim etapie znajdują się prace związane z dokonaniem wyceny ww. świadczeń, która umożliwi zaimplementowanie porad do systemu świadczeń opieki zdrowotnej.

Mając na uwadze powyższe, w imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych deklaruje gotowość do współpracy w celu umożliwienia realizowania pielęgniarkom oraz położnym dodatkowych świadczeń na rzecz pacjentów.

Z wyrazami szacunku
Prezes NRPiP

Z Małas

Zofia Małas



Rok 2021 rokiem samorządu pielęgniarek i położnych

**Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji****www.aotmit.gov.pl**

WT.5403.15.2021.NFK_AW.5

Warszawa, dnia 28.05.2021.r.

Pani
Zofia Małas
Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Prezes,

W odpowiedzi na pismo z 14 maja 2021 r. w sprawie zlecenia sporządzenia wyceny nowych produktów rozliczeniowych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej:

- porada pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej,
- porada położnej podstawowej opieki zdrowotnej,

uprzejmie informuję, że, w wyniku przeprowadzonej szerokiej analizy problemu decyzyjnego i wynikającymi z tego istotnymi wątpliwościami, zwrócono się do Ministra Zdrowia z prośbą o rozważenie wstrzymania procesu wyceny ww. świadczeń jako wydzielonych produktów rozliczeniowych. Ustalenie wyceny dla przedmiotowych świadczeń wymaga istotnej ingerencji w cały dotychczasowy system sprawozdawczo-rozliczeniowy podstawowej opieki zdrowotnej, co należy powiązać z kończącym się programem pilotażowym POZ plus i implementacją nowych rozwiązań w zakresie finansowania świadczeń POZ.

Z poważaniem

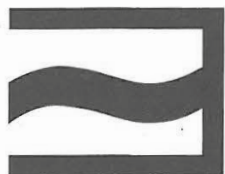
dr n. med. Roman Topór-Mądry

PREZES

/dokument podpisany elektronicznie/

Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji
ul. Przeskok 2, 00-032 Warszawa tel. (+48 22) 101-46-00 fax (+48 22) 46-88-555
NIP 525-23-47-183 REGON 140278400
e-mail: sekretariat@aothmit.gov.pl
www.aotmit.gov.pl





NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DM.0025.27.2021.MK

Warszawa, dnia 4 marca 2021 r.

Pan
Adam Niedzielski
 Minister Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze

W nawiązaniu do Porozumienia zawartego w dniu 9 lipca 2018 r. w Warszawie, pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych i Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych a Ministrem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia, w którym w pkt 6 wskazano, iż Minister Zdrowia podejmie działania mające na celu wprowadzenie nie później niż od dnia 1 stycznia 2019 r. tzw. porady pielęgniarskiej do świadczeń gwarantowanych z wybranych zakresów, po zasięgnięciu opinii OZZPiP i NIPiP, a także w związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 1255), zwracam się z prośbą do Pana Ministra o podjęcie działań mających na celu doprowadzenie do realizacji ww. porozumienia.

Do Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych, kieruję zapytania pielęgniarki POZ i położne POZ, a także kierownicy podmiotów leczniczych realizujących świadczenia zdrowotne w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej, kiedy faktycznie zostaną wdrożone przedmiotowe porady.

Wielokrotnie podkreślano, iż z chwilą wydania przez Prezesa NFZ zarządzenia w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w podstawowej opiece zdrowotnej, w zakresie porad pielęgniarki POZ i porady położnej POZ, będzie możliwość samodzielnego realizowania przez pielęgniarki oraz położne dodatkowych świadczeń na rzecz pacjentów, w tym przewlekle chorych. Przede wszystkim dotyczyć to będzie doboru sposobu leczenia ran, ordynowania leków, wystawiania recept, ordynowania wyrobów medycznych, wystawiania skierowań na wykonanie badań diagnostycznych.

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10
 tel.: (22) 327 61 61, fax (22) 327 61 60
 www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

Nursing now

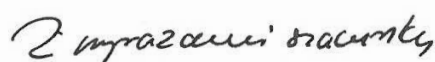
Polska

2020
 MIĘDZYNARODOWY
 ROK PIELĘGNIARKI
 I POŁOŻNEJ

Bardzo istotna w tych poradach jest także profilaktyka chorób i promocja zdrowia w ramach świadczeń zapobiegawczych udzielanych przez pielęgniarkę, obejmująca przekazanie informacji zgodnie z celami terapeutycznymi, w tym edukację dotyczącą przyjmowania leków i suplementów diety. Powyższa porada ma przede wszystkim na celu przygotowanie świadczeniobiorcy do samokontroli i samoopieki. Niemniej istotna w zakresie edukacji zdrowotnej jest porada położnych dla kobiet z chorobami ginekologicznymi i ginekologii onkologicznej.

Należy pamiętać, iż w dobie pandemii zmienione zostały warunki realizacji świadczeń zdrowotnych, nastąpiło znaczne zmniejszenie dostępności do świadczeń zdrowotnych pacjentów przewlekle chorych, także w podstawowej opiece zdrowotnej.

Mając na uwadze powyższe, zwracam się do Pana Ministra z prośbą o podjęcie działań, które umożliwią i doprowadzą do realizacji przedmiotowych porad przez pielęgniarkę POZ i położną POZ.



Prezes NRPiP



Zofia Małas



Ministerstwo Zdrowia
Departament
Lecznictwa

Warszawa, 07 kwietnia 2021 r.

DLG.740.7.2021.TK

Pani
Zofia Małas
Prezes Naczelnej Izby Pielęgniarek
i Położnych

Szanowna Pani Prezes,

w odpowiedzi na pismo, znak: NIPiP-NIPiP-DM.0025.27.2021.MK z dnia 4 marca 2021 r., w sprawie implementacji do systemu świadczeń porady pielęgniarki i położnej POZ, uprzejmie proszę o przyjęcie następujących informacji.

Uprzejmie informuję, że Minister Zdrowia zlecił Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji wycenę nowych produktów rozliczeniowych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej:

- porada pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej,
- porada położnej podstawowej opieki zdrowotnej

których zakres, standard oraz organizacja udzielania zostały określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 1255). Po dokonaniu wyceny, możliwym będzie zaimplementowanie porad do systemu świadczeń opieki zdrowotnej.

Z poważaniem

Dominika Janiszewska-Kajka

Ministerstwo Zdrowia
ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa

Telefon: +48 22 530 02 84
e-mail: kancelaria@mz.gov.pl
www: www.gov.pl/zdrowie

niepodlega





Zalecenia organizacyjne dotyczące prowadzenia grupowej profilaktyki fluorkowej metodą nadzorowanego szczotkowania w szkołach podstawowych w okresie epidemii koronawirusa SARS-CoV-2.

23 lutego 2021 r.

Opracowanie i konsultacja:

Dr hab. n. med. Iwona Paradowska-Stankiewicz – konsultant krajowy w dziedzinie epidemiologii

Dr n. med. Krystyna Piskorz-Ogórek – konsultant krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa pediatricznego

Prof. dr hab. med. Dorota Olczak-Kowalczyk – konsultant krajowy w dziedzinie stomatologii dziecięcej

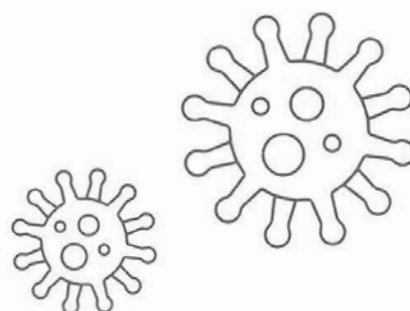
A. Grupowa profilaktyka fluorkowa metodą nadzorowanego szczotkowania w szkołach podstawowych może być realizowana w okresie epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, pod warunkiem odpowiedniego przygotowania organizacyjnego szkoły zmniejszającego ryzyko transmisji zakażenia:

1. W czasie przeprowadzania grupowej profilaktyki fluorkowej metodą nadzorowanego szczotkowania (dalej: fluoryzacja), łazienka powinna być wyłączona z dostępu dla innych uczniów.
2. Zaleca się, aby fluoryzacja była prowadzona w czasie trwania lekcji dydaktycznej (nie podczas przerw), aby nie zakłócać dostępności do urządzeń higieniczno-sanitarnych dla innych uczniów.
3. Przed rozpoczęciem fluoryzacji pomieszczenie higieniczno-sanitarne powinno być sprzątnięte, a urządzenia higieniczno-sanitarne (umywalka, w tym również bateria umywalkowa oraz najbliższe jej otoczenie) zdezynfekowane.
4. Fluoryzację nadzoruje pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania lub higienistka szkolna.
5. Przed rozpoczęciem fluoryzacji uczniowie powinni umyć ręce wodą z mydłem ¹, a następnie dokładnie je osuszyć papierowym ręcznikiem.
6. W łazience podczas fluoryzacji powinien znajdować się pojemnik na odpady komunalne, w miarę możliwości otwierany za pomocą przycisku pedałowego, gabarytowo uwzględniający przewidywaną ilość wytworzonych odpadów (jednorazowe szczoteczki, jednorazowe papierowe ręczniki).
7. W czasie szczotkowania zębów w łazience:
 - a) może przebywać taka liczba uczniów, aby każdy z nich miał dostęp do jednej umywalki z zachowaniem odległości od siebie min. 1,5 m lub
 - b) przestrzeń pomiędzy umywalkami powinny być wyposażone w przegrody ze zmywalnego tworzywa lub zmywalny, przenośny parawan zabezpieczający przed rozprzestrzenianiem się kropli wody i drobnoustrojów.
8. Uczniowie powinni używać do szczotkowania (fluoryzacji) zębów:
 - a) szczoteczek jednorazowych, które po użyciu należy niezwłocznie wyrzucić do pojemnika na odpady komunalne znajdującego się w łazience,
 - b) osobistych szczoteczek wielokrotnego użytku, które są przechowywane przez ucznia w szczelnie zamkniętym pojemniku, a w domu są wyparzane w temperaturze co najmniej 60°C,



Ministerstwo Zdrowia

9. Każdorazowo podczas trwania szczotkowania zębów pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania lub higienistka szkolna powinna być wyposażona w środki ochrony osobistej: fartuch flizelinowy, rękawice, maskę chirurgiczną i przyłbicę.
 10. Po zakończonej fluoryzacji pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania lub higienistka szkolna wyrzuca do kosza na odpady komunalne znajdującego się w łazience jednorazowe środki ochrony osobistej z zachowaniem zasad bezpieczeństwa.
 11. W czasie fluoryzacji powinna być przydzielona osoba sprząająca, zabezpieczona w środki ochrony osobistej: fartuch flizelinowy, rękawice, maskę chirurgiczną i przyłbicę.
 12. Osoba sprząająca, po każdej zakończonej sesji szczotkowania zębów, pomiędzy poszczególnymi grupami uczniów powinna przeprowadzić sprząanie i dezynfekcję łazienki, w tym:
 - a) dezynfekcję roztworem wirusobójczym umywalek, przegród i parawanów,
 - b) skuteczne wywietrzenie łazienki, w tym zgodnie z czasem podanym w instrukcji użytego środka,
 - c) opróżnienie kosza na odpady komunalne znajdującego się w łazience oraz jego dezynfekcję,
 - d) umycie podłogi wodą z detergentem.
- B. W sytuacji braku możliwości zastosowania w/w zaleceń dotyczących prowadzenia fluoryzacji w szkołach, rekomenduje się, aby w czasie przeznaczonym na fluoryzację zębów wśród uczniów w danej klasie, pielęgniarka środowiska nauczania i wychowania lub higienistka szkolna w ramach celowanego programu edukacji zdrowotnej uczniów, omawiały zasady higieny jamy ustnej, przygotowały film instruktażowy dotyczący szczotkowania zębów oraz informację dla rodziców o znaczeniu regularnych wizyt u dentysty.





NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

02-757 Warszawa, ul. Pory 78, lok. 10 tel.: 22 327 61 61, fax 22 327 61 60
www.nipip.pl, e-mail: nipip@nipip.pl

KATASTROFA KADROWA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH RAPORT NACZELNEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



**LICZBA SZPITALI BEZ PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
PO ODEJŚCIU OSÓB OBECNIE PRACUJĄCYCH
POSIADAJĄCYCH UPRAWNIENIA EMERYTALNE**

Warszawa, 28-05-2021

Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych przedstawia raport dotyczący aktualnej sytuacji kadrowej w zawodach pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce. Raport wskazuje strukturę wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych z podziałem na województwa.

Raport zawiera prognozy dotyczące liczby pielęgniarek i położnych do 2030 r. w ujęciu krajowym z podziałem na województwa.

Raport przygotowano w oparciu o dane z Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych. Główny Urząd Statystyczny wskazuje, iż „dane w nim zawarte są wysokiej jakości i są możliwe do wykorzystania do produkcji danych statystycznych (dokładność)”¹.

I. Struktura wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych

Rozkład struktury wieku w zawodzie pielęgniarstwa i położnictwa wskazuje na brak zastępowalności pokoleń.

Największy liczbowo przedział wiekowy wśród pielęgniarek to 51–60 lat, który obejmuje 83 129 pielęgniarek, co stanowi 35,8% liczby zatrudnionych. Mimo nabycia uprawnień emerytalnych ciągle pracuje w zawodzie aż 63 120 pielęgniarek (przedziały 61–70 i przedział pow. 70 lat). Stanowi to 27,2% ogółu zatrudnionych.

W przypadku położnych największy liczbowo przedział wiekowy to również przedział 51–60 lat, który obejmuje 10 094 zatrudnionych położnych. Stanowi to 35,8% zatrudnionych położnych. Osoby pracujące pomimo uzyskania uprawnień emerytalnych stanowią 23,5% i jest ich 6 683.

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych - stan na 2021-05-24				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	12 176	5,2%	2 931	10,3%
31-40	17 962	7,7%	3 099	10,9%
41-50	56 000	24,1%	5 637	19,8%
51-60	83 129	35,8%	10 094	35,5%
61-70	53 528	23,0%	5 556	19,5%
pow. 70	9 592	4,1%	1 127	4,0%
	232 387	100%	28 444	100%
Źródło: CRPiP stan na 2021-05-24				

¹ Dane z CRPiP zostały wykorzystane w raporcie GUS: „Usługi publiczne w zakresie ochrony zdrowia”
<https://stat.gov.pl/statystyki-eksperymentalne/uslugi-publiczne/uslugi-publiczne-w-zakresie-ochrony-zdrowia,3,1.html>

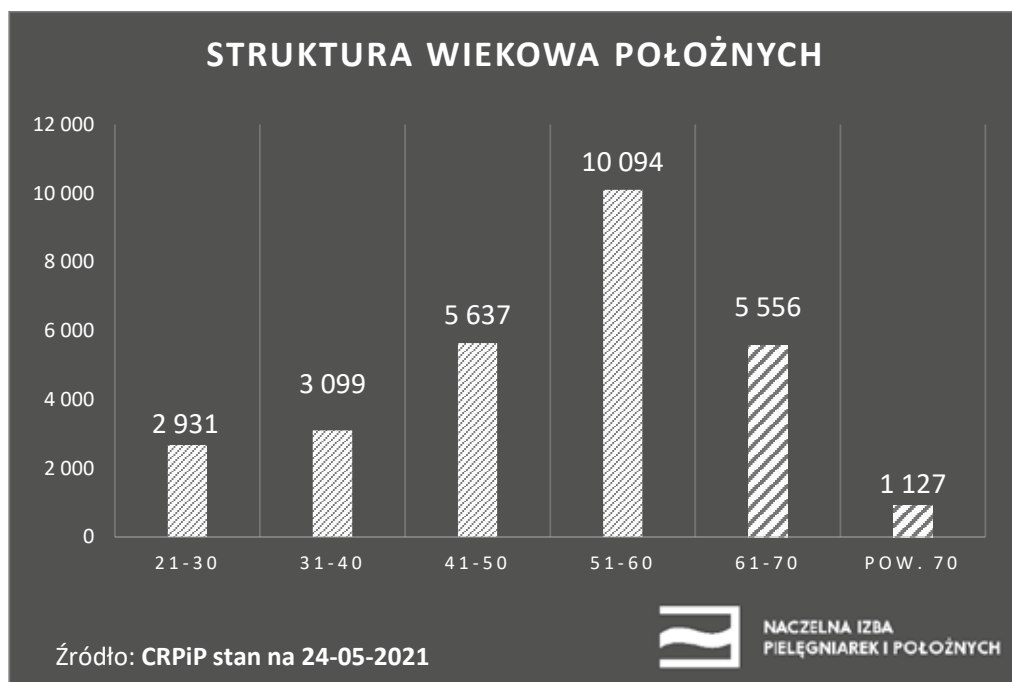


Tabela: Średnia wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych

Województwo	Średnia wieku pielęgniarek	Średnia wieku położnych
Dolnośląskie	55,21	53,73
Kujawsko-Pomorskie	52,26	51,52
Lubelskie	52,18	49,8
Lubuskie	54,51	55,05
Łódzkie	55,56	51,57
Małopolskie	52,17	51,7
Mazowieckie	53,74	50,91
Opolskie	49,61	44,55
Podkarpackie	48,92	48,46
Podlaskie	53,04	51,68
Pomorskie	52,82	51,51
Śląskie	54,56	51,8
Świętokrzyskie	50,74	47,65
Warmińsko-Mazurskie	54,28	56,27
Wielkopolskie	52,79	48,73
Zachodniopomorskie	53,75	51,86
POLSKA	53,2	51,0

II. Dane o zgonach pielęgniarek i położnych

Statystyczna pielęgniarka, położna żyje krócej niż statystyczna Polka. Bardzo niepokojącym zjawiskiem jest niska średnia wieku zgonu pielęgniarek i położnych. Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, po analizie danych otrzymanych z Rejestru PESEL za okres ostatnich pięciu lat, wyliczyła, iż **średnia ich wieku w chwili zgonu to tylko 61,5 roku**. Są to dane znacznie niższe niż dla całej populacji. Przypomnijmy - średnia wieku kobiet w Polsce to 81,8 lat.

ROK wykazania zgonu w rejestrze PESEL	Liczba ujawnionych zgonów pielęgniarek i położnych	Średni wiek zgonu
2016	963	58,70
2017	762	60,73
2018	1 021	60,82
2019	9 68	62,64
2020	1 195	63,85
Razem:	4 909	61,49

III. Prognoza liczby pielęgniarek i położnych do 2030 r.

Prognozę liczby pielęgniarek i położnych przygotowano w oparciu o liczbę osób, które nabydą uprawnienia emerytalne w latach 2021–2030 oraz na podstawie liczby osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu. Dla potrzeb tego raportu założono, iż liczba osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu będzie wynosiła tyle samo, co w 2020 r., czyli 5693 osoby. Założono także, iż 100% osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu podejmie pracę w zawodzie. Ponieważ populacja mężczyzn w obu zawodach stanowi ok. 2% dla potrzeb tej analizy przyjęto założenie, iż nabywają uprawnienia emerytalne w wieku 60 lat.

Mimo tak optymistycznego założenia, prognoza wskazuje, iż do 2025 r. liczba zatrudnionych pielęgniarek i położnych zmniejszy się o 16 761, a do 2030 r. o 36 293.

Należy również pamiętać, iż w chwili obecnej pracę w zawodzie pielęgniarki lub zawodzie położnej wykonuje 69 585 osób, mimo uzyskania uprawnień emerytalnych. Te pielęgniarki i położne mogą w każdej chwili przejść na emeryturę.

Tabela Liczba osób wchodzących do zawodu i nabywających uprawnienia emerytalne

ROK	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabydzie uprawnienia emerytalne	8755	8845	8648	9529	9449	9182	9202	9752	10043	9818
Liczba osób wchodzących do zawodu	5693	5693	5693	5693	5693	5693	5693	5693	5693	5693
Różnica	-3062	-3152	-2955	-3836	-3756	-3489	-3509	-4059	-4350	-4125



IV. Dane z podziałem na Województwa

Województwo	Liczba pielęgniarek i położnych posiadających uprawnienia emerytalne	Braki kadrowe do 2025r.	Braki kadrowe do 2030r.	RAZEM	Liczba szpitali bez pielęgniarek i położnych w 2021 ^{*1 *2}	Liczba szpitali bez pielęgniarek i położnych w 2030r. ^{*2}
Dolnośląskie	6 996	2 580	5 055	14 631	27	58
Kujawsko-Pomorskie	2 996	1 241	2 477	6 714	11	26
Lubelskie	3 257	775	1 345	5 377	13	21
Lubuskie	1 095	451	926	2 472	4	9
Łódzkie	4 785	929	2 192	7 906	19	31
Małopolskie	6 332	681	1 881	8 894	25	35
Mazowieckie	11 564	1 775	4 094	17 433	46	69
Opolskie	843	509	1 078	2 430	3	9
Podkarpackie	2 427	537	1 184	4 148	9	16
Podlaskie	2 379	451	837	3 667	9	14
Pomorskie	2 602	501	1 479	4 582	10	18
Śląskie	11 617	2 691	6 097	20 405	46	81
Świętokrzyskie	1 656	164	383	2 203	6	8
Warmińsko-	3 058	939	1 799	5 796	12	23
Wielkopolskie	5 396	1 436	3 271	10 103	21	40
Zachodniopomorskie	2 800	1 101	2 195	6 096	11	24
Polska	69 803	16 761	36 293	122 857	272	482

^{*1} jeżeli z pracy odejdą pielęgniarki i położne posiadające uprawnienia emerytalne na dzień dzisiejszy

^{*2} założono 250 pielęgniarek i położnych pracujących w jednym szpitalu.

V. Wnioski

Sytuacja kadrowa przedstawiona w raporcie wymaga podjęcia pilnych działań. Rekomendacje Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych

1. Niezbędnym jest zwiększenie liczby osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej.

- a) Aby utrzymać obecny wskaźnik 5,2 na 1 tys. mieszkańców konieczne jest zwiększenie liczby absolwentów z **ok 5,6 tys. do 10 tys. rocznie**.
- b) Na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo należy kształcić **20 tys. osób rocznie**, aby zrealizować założenia wskazane w Polityce Wieloletniej Państwa na rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce przyjętej przez Rząd RP. Dokument ten wskazuje na konieczność podjęcia działań zmierzających do osiągnięcia w Rzeczypospolitej Polskiej wskaźnika liczby pielęgniarek na poziomie średniego wskaźnika OECD (9,4 dla 2016 r.) w okresie 15 lat.

Dla osiągnięcia tych celów koniecznym jest:

- zwiększenie liczby miejsc i wydziałów na kierunku pielęgniarstwa oraz położnictwa w każdym województwie,
- wprowadzenie stypendiów,
- zagwarantowanie zatrudnienia po studiach,
- promowanie zawodów wśród absolwentów szkół średnich.

2. Należy pilnie podjąć działania, które zachęcą osoby posiadające uprawnienia emerytalne do dalszego wykonywania zawodu.

Dla osiągnięcia tego celu koniecznym jest:

- wydłużenie urlopów wypoczynkowych,
- wprowadzenie dodatków motywacyjnych,
- wprowadzenie urlopów dla poratowania zdrowia,
- refundacja świadczeń rehabilitacyjnych.

3. Podjąć działania, które zapobiegą zmniejszeniu liczby pracujących pielęgniarek i położnych.

Dla osiągnięcia tego celu koniecznym jest:

- wprowadzenie dodatków za pracę w warunkach szczególnych,
- zapewnienie stabilnego wynagrodzenia uwzględniającego posiadane kwalifikacje i zdobyte doświadczenie zawodowe,
- wprowadzenie dodatków za długoletnią pracę,
- wprowadzenie dopłaty do wypoczynku,
- wprowadzenie świadczeń mieszkaniowych.

4. Realizacja zapisów Polityki Wieloletnia Państwa na Rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce przyjętej przez Rząd Rzeczypospolitej Polskiej w 2019 roku.²

² <https://www.gov.pl/web/zdrowie/polityka-wieloletnia-panstwa-na-rzecz-pielęgniarstwa-i-polożnictwa-w-polsce>

LICZBA SZPITALI BEZ PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W 2030 r.



Obokowane przez in
© GeoNames, Microsoft

15. Województwo Wielkopolskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych - stan na 2021-05-24 WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	1 078	5,9%	371	12,6%
31-40	1 412	7,7%	536	18,2%
41-50	4 460	24,4%	565	19,2%
51-60	6 578	36,0%	843	28,6%
61-70	4 204	23,0%	525	17,8%
pow. 70	559	3,1%	108	3,7%
	18 291	100%	2 948	100%
Źródło: CRPiP stan na 2021-05-24				

W Województwie Wielkopolskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 52,79, zaś położnych 48,73.
W populacji osób pracujących **5 396** pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.





Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Wielkopolskim do 2030 r.										
ROK	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabydzie uprawnienia emerytalne	691	674	677	753	716	702	753	807	842	806
Liczba osób wchodzących do zawodu	415	415	415	415	415	415	415	415	415	415
Różnica	-276	-259	-262	-338	-301	-287	-338	-392	-427	-391

Do 2025 r. braki kadrowe zwiększą się o **1436** osób, a do 2030 o **3271** pielęgniarek i położnych.



DZIEŃ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ W SZPITALU POWIATOWYM W JAROCINIE

Tegoroczny konkurs plastyczny dla dzieci pracowników ochrony zdrowia w Rejonie 2, odbywał się pod hasłem: **„Pielęgniarka i Położna w dobie pandemii”**. Przebiegał pod honorowym patronatem: Starostwa Powiatowego w Jarocinie, Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu i Szpitala Powiatowego w Jarocinie.

Od 8 do 28 maja można było oglądać i podziwiać prace dziecięce, które wpłynęły na tegoroczny **konkurs „Pielęgniarka i Położna w dobie pandemii”**. Prace zostały wystawione w Holu Głównym Szpitala Powiatowego w Jarocinie. W konkursie brało udział 29 dzieci w wieku od czterech do dwunastu lat. Prace były wykonane różną techniką. Były to malowanki, wyklejanki, a także wiersze. Otrzymaliśmy też wiersz od pełnoletniej córki naszej pielęgniarki, który został także zaprezentowany, gdyż tematyka tego wiersza jest skierowana dla wszystkich pielęgniarek i położnych.

Trudny dla nas okres pandemiczny utrudniający nam pracę i dzień codzienny, został doskonale uchwycony i przedstawiony w pracach dziecięcych.

Groźne wirusy w oczach dzieci straciły swą moc i stały się bezbronne. W wykonanych pracach widać pielęgniarki i położne w kombinezonach, maskach, przyłbicach, fartuchach ochronnych, z tarczami rycerskimi, obsługujące profesjonalny sprzęt medyczny – respiratory oraz pracujące przy łóżku chorego i przygotowane do walki z wirusem COVID 19.

Pomysłowość dzieci nie miała granic. Prace dziecięce wniosły pogodny nastrój do Szpitala Powiatowego w Jarocinie, tym samym uświetniając tegoroczny „Dzień Pielęgniarki i Położnej”. Dzieci zostały zaproszone na spotkanie związane podsumowaniem konkursu. Decyzją komisji konkursowej wszystkim dzieciom przyznano równoległe nagrody, motywując to tym, iż każda praca była dopracowana, a dzieci włożyły w ich wykonanie dużo trudu i serca. Komisja konkursowa obradowała w składzie: Maria Walczak, Dorota Kubiak, Sławomir Zieliński i Grażyna Obecna.

Na spotkanie, które odbyło się na świeżym powietrzu, pod ogromnymi parasolami chroniącymi przed słońcem, którego było mało, oraz przed deszczem, przybyły dzieci z opiekunami oraz zaproszeni goście.

Spotkanie prowadziła Grażyna Obecna, członek i pełnomocny przedstawiciel OR PiP w Kaliszu, rozpoczynając uroczystość od powitania: Pani Lidii Czechak, Starosty powiatowego w Jarocinie, Pana Marka Przybyła, Przewodniczącego OR PiP z siedzibą w Kaliszu, Pana Henryka Szymczaka, Prezesa Szpitala Powiatowego w Jarocinie, Pani Doroty Kubiak, Wice-Przewodniczącej OR PiP z siedzibą w Kaliszu, Pana Macieja Naskręta, dr n. med. i jednocześnie opiekuna psa „Denwera” oraz Pani Wioletty Grzegorzewskiej, pielęgniarki Oddziału Dziecięcego Szpitala Powiatowego w Jarocinie. Mimo różnej pogody, spotkanie przebiegało w

miłej atmosferze i wszystkie dzieci zostały nagrodzone pięknymi książkami oraz dodatkowymi gadżetami i słodyczami.

Obecna na spotkaniu Pani Lidia Czechak, Starosta powiatu Jarocińskiego, przygotowała dla każdego z uczestników konkursu także upominki, a dodatkowo uhonorowała 3 głównymi nagrodami: Aleksandrę Bukowską, lat 4, Wiktoria Włodarczak, lat 6 oraz Aleksandra Fiedorushkova, lat 6.

Następną miłą niespodzianką była nagroda specjalna ufundowana przez dr n. med. Pana Macieja Naskręta i Fundację na rzecz osób niewidomych – „Labrador Pies Przewodnik” a wręczona siedmioletniej Tosi Sadowczyk. Uzasadnienie wyboru: za przełomową, przepiękną pracę pokazującą udział psa Denwera w procesie wspomagania leczenia pacjentów.

„Pies Denwer” był szczególnym uczestnikiem tej wyjątkowej uroczystości. Dzieci zaprzyjaźniły się nie tylko z Denwerem, ale także z przemiłym jego opiekunem.

Pies „Denwer” pod okiem konsultanta medycznego fundacji, pracuje w szpitalu w Jarocinie, pomagając rozładować napięcie i stres personelu medycznego związanego z pracą z najcięższymi chorymi pacjentami, na COVID19.

Grażyna Obecna

Organizatorzy konkursu: „Pielęgniarka i Położna w dobie pandemii” składają podziękowania sponsorom, darczyńcom i fundatorom nagród: Panu Henrykowi Szymczakowi, Prezesowi Szpitala Powiatowego w Jarocinie, Starostwu Powiatowemu w Jarocinie, Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu, Panu Włodzimierzowi Budzyńskiemu, Dyrektorowi ds. medycznych Szpitala Powiatowego w Jarocinie oraz Panu Maciejowi Spychałowi, Kierownikowi Apteki Szpitala Powiatowego w Jarocinie, a także Panu Maciejowi Naskrętowi z Fundacji „Psa Denwera” oraz Panu Damianowi z Firmy „Robimy imprezy” z Jarocina.





OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W RZESZOWIE**INFORMACJA W PRZEDMIOCIE PROCEDURY
STWIERDZANIA CHOROBY ZAWODOWEJ****I. COVID – 19 JAKO CHOROBA ZAWODOWA**

Zgodnie z treścią art. 2351 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), za chorobę zawodową uważa się chorobę, wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych „narażeniem zawodowym”.

W załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 roku w sprawie chorób zawodowych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 1367) w punkcie 26 wymieniono choroby zakaźne lub pasożytnicze albo ich następstwa. Z kolei zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 27 lutego 2020 roku w sprawie zakażenia koronawirusem SARS – CoV – 2 (Dz. U. z 2020 r. poz. 325), zakażenie to zostało objęte przepisami o zapobieganiu o zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

Na tej podstawie można uznać, że COVID – 19 może stanowić chorobę zawodową, warunkiem do tego jest jednak pozytywna ocena, iż doszło do niej w warunkach narażenia zawodowego.

W przypadku wystąpienia choroby zawodowej w postaci choroby zakaźnej nie można określić okresu na jej ustalenie. Oznacza to, że wystąpienie objawów COVID – 19, nawet po ustaniu pracy w warunkach narażenia, nie przekreśla możliwości stwierdzenia choroby zawodowej.

Ministerstwo Zdrowia potwierdziło, że COVID – 19 jest chorobą zakaźną, która może zostać uznana za chorobę zawodową.

II. PROCEDURA STWIERDZENIA CHOROBY ZAWODOWEJ

Postępowanie o stwierdzenie choroby zawodowej składa się z kilku etapów. Każdy etap jest sformalizowany, i opiera się na specjalnych formularzach, które stanowią załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 2002 roku w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 1379 ze zm.).

Przebieg postępowania uregulowany został w sposób szczegółowy w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 roku w sprawie chorób zawodowych (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 1367).

Etapy postępowania:

- zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej

Podejrzenie wystąpienia choroby zawodowej należy zgłosić do właściwego państwowego powiatowego inspektora sanitarnego i właściwego okręgowego inspektora pracy

ustalonych według miejsca, w którym praca jest lub była wykonywana przez pracownika lub właściwych według siedziby pracodawcy, w przypadku gdy dokumentacja dotycząca narażenia zawodowego jest gromadzona w tej siedzibie (§ 3 pkt 1 rozporządzenia ws chorób zawodowych).

Do kręgu podmiotów, które mogą dokonać zgłoszenia należą: pracodawca, lekarz podmiotu właściwego do rozpoznania choroby zawodowej, lekarz i lekarz dentysta, którzy podczas wykonywania zawodu powzięli takie podejrzenie u pacjenta, jak również samego pracownika lub byłego pracownika, stwierdzenie bowiem choroby zawodowej może nastąpić również po ustaniu zatrudnienia.

- rozpoznanie choroby zawodowej

Rozpoznanie choroby mogącej stanowić chorobę zawodową przybiera formę orzeczenia, wydawanego na podstawie wyników przeprowadzonych badań lekarskich i badań pomocniczych, dokumentacji medycznej, dokumentacji przebiegu zatrudnienia oraz oceny narażenia zawodowego.

W przypadku choroby zakaźnej, jaką jest COVID – 19 kluczowy może być pozytywny wynik testu na obecność wirusa SARS – CoV – 2 oraz dokumentacja medyczna z przebiegu leczenia choroby.

- stwierdzenie choroby zawodowej

Organem uprawnionym do stwierdzenia choroby zawodowej jest właściwy państwowy powiatowy inspektor sanitarny, który wydaje w tym celu decyzję administracyjną – o stwierdzeniu lub braku podstaw do stwierdzenia choroby zawodowej.

Decyzja w sprawie stwierdzenia lub braku podstaw do stwierdzenia choroby zawodowej stanowi decyzję administracyjną, regulowaną przepisami Kodeksu postępowania administracyjnego. W przypadku wydania decyzji negatywnej, przysługuje prawo do wniesienia odwołania do organu wyższego stopnia. Termin na wniesienie odwołania wynosi 14 dni od momentu otrzymania decyzji. Organem odwoławczym co do zasady będzie właściwy państwowy wojewódzki inspektor sanitarny. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem tego organu, który wydał negatywną decyzję.

W przypadku otrzymania decyzji negatywnej także do organu drugiej instancji, pracownikowi przysługuje skarga do wojewódzkiego sądu administracyjnego, która składa się w terminie 30 dni od dnia otrzymania decyzji.

III. ŚWIADCZENIA

Ubezpieczonemu, który uzyskał prawomocną decyzję stwierdzającą chorobę zawodową oraz który na skutek tej choroby stał się niezdolny do pracy lub u którego powstał uszczerbek na zdrowiu, przysługuje świadczenie pieniężne.

Katalog świadczeń wskazany został w ustawie z dnia 30 października 2002 roku o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1205).

W art. 6 ustawy wskazano, że z tytułu choroby zawodowej przysługują następujące świadczenia:

1. zasiłek chorobowy,
2. świadczenie rehabilitacyjne,
3. zasiłek wyrównawczy,
4. jednorazowe odszkodowanie,
5. renta z tytułu niezdolności do pracy,
6. renta szkoleniowa,
7. dodatek pielęgnacyjny,
8. pokrycia kosztów leczenia z zakresu stomatologii i szczepień ochronnych oraz zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne w zakresie określonym ustawą,
9. w przypadku śmierci pracownika spowodowanej chorobą zawodową, przysługujące członkom rodziny zmarłego – jednorazowe odszkodowanie, renta rodzinna oraz dodatek do renty rodzinnej.

Powyżej wymienione świadczenia wypłacane są przez ZUS ze środków z tytułu ubezpieczenia wypadkowego.

Zgodnie z treścią przepisów ustawy z dnia 30 października 2002 roku o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1205 ze zm.), zasiłek chorobowy z powodu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą zawodową wynosi 100%.

W sytuacji, w której dojdzie do powikłań, i ubezpieczony stał się niezdolny do pracy wskutek choroby zawodowej, chory będzie mógł otrzymać rentę wypadkową.

Art. 11 ustawy z dnia 30 października 2002 roku o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób

zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1205 ze zm.) gwarantuje ubezpieczonemu, który wskutek choroby zawodowej doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, jednorazowe odszkodowanie.

Za stały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu nierokujące poprawy. Natomiast za długotrwały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu na okres przekraczający 6 miesięcy, mogące ulec poprawie.

Natomiast art. 13 wskazanej powyżej ustawy przewiduje prawo do odszkodowania dla członków rodziny ubezpieczonego, który zmarł wskutek choroby zawodowej.

W sytuacji, w której pracownik otrzyma potwierdzenie, że COVID – 19 w jego przypadku jest chorobą zawodową, a przyznane świadczenia z ZUS nie pokrywają w pełni szkody doznanej wskutek niezapewnienia bezpiecznych warunków pracy, wówczas będzie mógł wystąpić do pracodawcy o odszkodowanie na podstawie przepisów kodeksu cywilnego.

Na pracownika w tym przypadku spoczywać będzie ciężar dowodu. Istotne jest także, że termin przedawnienia roszczeń w tym przypadku wynosi 3 lata licząc od momentu powzięcia wiedzy o pozytywnym wyniku testu.

Należy podkreślić, że w przypadku zakażenia pielęgniarki czy położnej, które swoje obowiązki wykonują w ramach umowy cywilnoprawnej podstawą dochodzenia roszczeń odszkodowawczych będzie tylko kodeks cywilny.

Osoby, które nie mają opłacanej składki na ubezpieczenie wypadkowe nie będą mogły liczyć na świadczenia z ZUS. W ich przypadku nie ma możliwości orzekania o chorobie zawodowej.

CO NOWEGO W SZCZEPIENIACH

UPRAWNIENIA DO KWALIFIKACJI DO SZCZEPIEŃ PRZECIWKO COVID-19

Rozporządzeniem z dnia 9 kwietnia 2021 r. w sprawie kwalifikacji osób przeprowadzających badania kwalifikacyjne i szczepienia ochronne przeciwko COVID-19 Minister Zdrowia nadał określonym grupom zawodowym (innym niż lekarze) uprawnienie do przeprowadzania badań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 21c ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi. Chodzi o badania poprzedzające wykonanie szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19 i służące wykluczeniu przeciwwskazań do jego wykonania. Na mocy zatem przywołanego rozporządzenia badania kwalifikacyjne do szczepienia może przeprowadzać osoba, która:

1. wykonuje zawód lekarza dentysty, pielęgniarki, położnej, felczera, ratownika medycznego lub higienistki szkolnej;
2. wykonuje zawód fizjoterapeuty, farmaceuty, diagnosty laboratoryjnego i uzyskała dokument potwierdzający ukończenie szkolenia teoretycznego, dostępnego na plat-

formie e-learningowej Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego;

3. kształci się:

- a) na piątym albo szóstym roku studiów na kierunku lekarskim,
- b) na trzecim roku studiów I stopnia na kierunku pielęgniarstwo
 - i uzyskała dokument potwierdzający posiadanie umiejętności kwalifikowania do szczepień, wydany przez uczelnię prowadzącą to kształcenie, oraz przeprowadza badanie kwalifikacyjne pod nadzorem lekarza albo osoby, o której mowa w pkt 1.

Jak już zasygnalizowano powyżej, do chwili wprowadzenia wyżej wymienionej regulacji uprawnionymi do przeprowadzania badań kwalifikacyjnych byli wyłącznie lekarze. Omawiane rozporządzenie weszło w życie z dniem jego ogłoszenia, tj. 9 kwietnia 2021 r.

Warto w tym miejscu przypomnieć również, że od dnia 11 grudnia 2020 r. same szczepienia ochronne przeciwko COVID-19 mogą być wykonywane przez:

1. osoby, które posiadają prawo wykonywania zawodu odpowiednio lekarza, felczera, pielęgniarki, położnej lub wykonują zawód ratownika medycznego;
2. higienistki szkolne posiadające kwalifikacje do wykonywania szczepień określone w przepisach wydanych na podstawie art. 17 ust. 10 pkt 3 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi;

a od dnia 9 kwietnia 2021 r. przez fizjoterapeutów, farmaceutów, higienistki szkolne i diagnostów laboratoryjnych, jeżeli osoby te:

1. uzyskały dokument potwierdzający ukończenie szkolenia:
 - a) teoretycznego, dostępnego na platformie e-learningowej Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego, oraz
 - b) praktycznego, którego program zatwierdziło Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego, obejmującego naukę podania szczepionki w postaci iniekcji domięśniowej oraz podjęcia działań w przypadku wystąpienia nagłej reakcji alergicznej lub innego stanu zagrożenia życia pacjenta następującego bezpośrednio po przeprowadzeniu szczepienia, realizowanego w warunkach symulowanych w Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego lub uczelni prowadzącej kształcenie na kierunku lekarskim, albo
2. są uprawnione do przeprowadzenia szczepień obowiązkowych zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 17 ust. 10 pkt 3 ustawy o zapobieganiu oraz zwal-

czaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

Co ważne, wraz z rozpoczęciem szczepień przeciw COVID-19, Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego (CMKP) udostępniło na platformie e-learningowej materiały szkoleniowe dedykowane procedurze badania kwalifikacyjnego do szczepienia z przypomnieniem zasad postępowania w przypadku wstrząsu anafilaktycznego. W przypadku lekarzy, lekarzy dentyistów, felczarów, pielęgniarek i położnych oraz ratowników medycznych mają one charakter zalecany, nie zaś obowiązkowy. Dostęp do szkoleń dla personelu medycznego na stronie CMKP jest otwarty.

Poszerzenie kręgu osób uprawnionych do kwalifikacji do szczepień przeciwko COVID-19 pozostaje komplementarne z poprzednimi zmianami przepisów dotyczących szczepień ochronnych i stanowi wyraz dążenia do zwiększenia wydajności systemu i przyspieszenia realizacji Narodowego Programu Szczepień, z zachowaniem bezpieczeństwa pacjentów.

adwokat Dominik Kowalczyk

Podstawa prawna:

ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tekst jedn.: Dz. U. z 2020 r., poz. 1845);

rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 9 kwietnia 2021 r. w sprawie kwalifikacji osób przeprowadzających badania kwalifikacyjne i szczepienia ochronne przeciwko COVID-19 (Dz. U. z 2021 r., poz. 668);

rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. z 2020 r., poz. 325).

SOS – bezpłatna pomoc psychologiczna dla pielęgniarek i położnych

**Codziennosc, w jakiej przyszło Nam żyć Cię przytłacza?
Lęk i stres towarzyszy Ci zarówno w pracy, jak i w domu?
Nie radzisz sobie z własnymi emocjami?**

**Chcesz o tym porozmawiać? Napisz
psycholog@nipip.pl**

Podaj swoje imię i numer telefonu. Doświadczony psycholog Dorota Uliasz, coach w zakresie skutecznej komunikacji z pacjentem, zarządzania emocjami i stresem skontaktuje się z Tobą. Razem ustalicie termin i czas trwania terapii.

POMAGAMY
– partnerem Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych jest INTER Polska

Naczelna Izba
Pielęgniarek i Położnych

inter
UBEZPIECZENIA




NOWE UPRAWNIENIA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Według rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 9 kwietnia 2021 r. w sprawie kwalifikacji osób przeprowadzających badania kwalifikacyjne i szczepienia ochronne przeciwko COVID-19 każda pielęgniarka i położna w czasie pandemii może kwalifikować do szczepień przeciw COVID-19, bez dodatkowych szkoleń.

PRZED EPIDEMIĄ	W TRAKCIE EPIDEMII
kwalifikacja do szczepień —	kwalifikacja do szczepień ✓
szczepienie ✓	szczepienie ✓

UPRAWNIENIA DO SZCZEPIEŃ OCHRONNYCH



	Przed epidemią		W trakcie epidemii	
	Kwalifikacja do szczepienia	Szczepienie	Kwalifikacja do szczepienia przeciw Covid-19	Szczepienie przeciw Covid-19
Pielęgniarka i Położna	—	✓	✓ Bez szkolenia	✓ Bez kursu
Lekarz	✓	✓	✓ Bez szkolenia	✓ Bez kursu
Felczer	—	✓	✓ Bez szkolenia	✓ Bez kursu
Lekarz dentysta, Ratownik medyczny	—	—	✓ Bez szkolenia	✓ Bez kursu
Diagnosta, Farmaceuta, Fizjoterapeuta	—	—	✓ Po szkoleniu	✓ Po kursie
Higienistka szkolna	—	✓	✓ Bez szkolenia	✓ Po kursie
Student 5 albo 6 roku kierunku lekarskiego lub 3 roku pielęgniarstwa I stopnia	—	—	✓ Pod nadzorem	—



NACZELNA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

OKRĘGOWY OŚRODEK POMOCY POKRZYWDZONYM

Od kwietnia 2019 roku w Kaliszu, przy ul. Kościuszki 24 w Kaliszu działa Okręgowy Ośrodek Pomocy Pokrzywdzonym Przepęstwem.

Ośrodek udziela pomocy osobom pokrzywdzonym przepęstwem, świadkom przepęstw oraz ich najbliższym. Jest to pomoc: prawna, psychologiczna, lekarzy specjalistów, tłumaczy migowych i językowych, ale również materialna. W ramach pomocy materialnej oferujemy bony żywnościowe i przemysłowe, finansujemy sprzęt rehabilitacyjny, zakup leków, zabiegów i turnusów rehabilitacyjnych. Pokrywamy opłaty czynszowe, koszty najmu lokalu mieszkalnego, zakup opału oraz remonty mieszkań. Wyposażamy mieszkania w różnego rodzaju sprzęt i urządzenia. Finansujemy odpoczynek dzieci, młodzieży i dorosłych. Ponosimy opłaty za żłobki, przedszkola, edukację szkolną. Pokrywamy dorosłym koszty kursów, szkoleń związanych z przekwalifikowaniem zawodowym. Dodatkowo prowadzimy mieszkanie interwencyjne.

Pomoc specjalistów, jak i materialna dotyczy szkód będących wynikiem doznanego przepęstwa, bycia świadkiem przepęstwa lub członkiem rodziny wskazanych osób. Wsparcie dotyczy szkód poniesionych nie dawniej niż 5 lat wstecz licząc od momentu zgłoszenia się do Ośrodka i złożenia wniosku o pomoc, ewentualnie do 5 lat wystąpienia skutków przepęstwa przeciwko mieniu, zdrowiu, życiu, lichwy, alimentacyjnego, komunikacyjnego, przepęstwa bankowego, na tle seksualnym, popełnionych przez pracodawcę i innych. Dotyczy zarówno szkód wyrządzonych przez osoby, jak i instytucje oraz inne podmioty. Warto podkreślić, że w kategorii przepęstwa mieszczą się akty przemocy oraz niealimentacja (nie ma znaczenia czy wypłacany jest zasiłek alimentacyjny), oszustwa na wnuczka, policjanta itp.

Z naszych statystyk wynika, że niealimentacja i przemoc domowa są najczęstszymi powodami udzielania przez nas pomocy. Dzieciom niealimentowanym przez rodzica zapewniamy m.in. bony, artykuły i przybory szkolne. Wyposażamy pokoje w niezbędny sprzęt i meble. Kupujemy laptopy, drukarki, tablety i inne. Finansujemy wyjazdy wakacyjne na obozy, kolonie czy z opiekunem. W ostatnim przypadku ponosimy również 100% kosztów wyjazdu za rodzica/opiekuna oraz rodzeństwo. W ubiegłych latach większość naszych podopiecznych skorzystała z tygodniowych wyjazdów za granicę i pobyków w hotelach z opcją All inclusive.

Ośrodek działa od 16 kwietnia 2019 roku. W tym czasie udzieliliśmy wsparcia około 940 osobom pokrzywdzonym przepęstwem (świadkom i ich najbliższym). W ubiegłych latach średnia roczna wartość udzielonej przez nas pomocy plasowała się na poziomie 1 mln 200 tys. zł. Na rok 2021 mamy do dyspozycji ponad 1 milion 400 tys. złotych.

W celu otrzymania pomocy należy zgłosić się do osobiście do Okręgowego Ośrodka w Kaliszu lub jednego z naszych 7 Punktów Lokalnych (w Ostrowie Wlkp., Pleszewie, Jarocinie, Kępnie, Krotoszynie, Koźminku, Grabowie nad Prosną), wypełnić prosty wniosek o udzielenie pomocy. Przy złożeniu wniosku należy okazać się dowodem osobistym oraz dokumentami potwierdzającymi wystąpienie przepęstwa (z policji, prokuratury, sądów, Centrów Interwencji Kryzysowych, lekarskimi, zaświadczeniem od komornika o bezskuteczności egzekucji alimentów, innymi) oraz przedłożyć kserokopie tych dokumentów. W szczególnych wypadkach pomoc udzielana jest na oświadczenie wnioskodawcy (np. w sprawach dotyczących przemocy).

Ośrodek w Kaliszu czynny jest od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-20.00, w piątek 8.00-16.00, sobota 8.00-12.00. Punkty Lokalne pełnią dyżury w wybrane dni. Podczas przyjmowania wniosku, jak i podczas udzielania pomocy zachowywane są wszelkie środki ostrożności: limit osób obecnych w pomieszczeniu, maseczki, dystans, płyny dezynfekujące.

Ze względu na pandemię covid - 19 rekomendowane jest wcześniejsze umówienie wizyty w Ośrodku lub wybranym Punkcie Lokalnym przez telefon, ale nie jest to bezwzględnie wymagane.

W dobie pandemii dopuszczalne jest również złożenie wniosku drogą zdalną.

Adresy i godziny pracy OOPPP w Kaliszu oraz Punktów Lokalnych znajdują Państwo na naszej stronie internetowej: www.pokrzywdzeni-kalisz.orione.pl oraz pod numerem telefonu 62 / 72 32 006. Mogą też Państwo pisać na adres: pokrzywdzeni.kalisz@gmail.com

W nagłych sytuacjach wymagających natychmiastowej pomocy (szczególnie udzielenia mieszkania interwencyjnego) można się z nami łączyć pod wskazanym numerem telefonu również w godzinach nocnych i dni wolne.

Z Ośrodkiem pracuje i współpracuje ponad 50 specjalistów: pracowników pierwszego kontaktu, prawników, mediatorów, kuratorów sądowych, psychologów, psychiatrów itd.

Pomoc udzielana przez nasz Ośrodek jest całkowicie nieodpłatna!

Środki na działania pochodzą w z Funduszu Sprawiedliwości, którego dysponentem jest Minister Sprawiedliwości.

Ośrodek Pomocy Pokrzywdzonym Przepęstwem w Kaliszu prowadzony jest przez Stowarzyszenie Trampolina dla Polski oddział w Zduńskiej Woli.

Magdalena Kowalska

Dyrektor

Okręgowego Ośrodka Pomocy

Pokrzywdzonym Przepęstwem w Kaliszu

KONDOLENCJE

Z głębokim smutkiem pożegnaliśmy pielęgniarkę

HALINĘ JAKÓBCZAK

Wyrazy współczucia rodzinie
Składają pracownicy Oddziału Chorób Zakaźnych WSZ w
Kaliszu.

Z głębokim żalem zawiadamiany,
Że 30 grudnia 2020r. odeszła od nas nasza koleżanka
pielęgniarka

BEATA KAŻMIERCZAK

Rodzinie i bliskim składamy wyrazy głębokiego
współczucia.
Pielęgniarki i położne Pleszewskiego Centrum Medycznego
w Pleszewie.

Wyrazy głębokiego współczucia dla naszej koleżanki

Czesławy Cieślak

z powodu śmierci Mamy

Składają pielęgniarki i położne Pleszewskiego Centrum
Medycznego w Pleszewie.

Wyrazy głębokiego współczucia dla

Violetty Masłowskiej

z powodu śmierci Taty

składają pielęgniarki i położne Szpitala Powiatowego w
Jarocinie.

„Pokój jej wieczny w Cichej Krainie,
Gdzie ból nie sięga, gdzie łza nie płynie,
Gdzie słychać głos Boga ... pokój Ci wieczny”

Drogiej koleżance

Alicji Ziąbkowskiej

z powodu śmierci Matki

Wyrazy głębokiego żalu i współczucia
Składają koleżanki i koledzy
Wojewódzkiego Zakładu Opieki Psychiatrycznej
w Sokotówce.

„Ludzie odchodzą, ale wspomnienia o nich
Pozostają na zawsze w naszych sercach”

Wyrazy głębokiego współczucia dla koleżanki

Angeliki Kopydłowskiej

z powodu śmierci Ojca

Składają cały personel Oddziału Wewnętrznego
Szpitala Powiatowego w Jarocinie.

„Śmierć stawia nas w obliczu bezsilności, która nas obezwładnia i zabiera w nieznane.
A kiedy pojawia się kradnąc ukochaną osobę, przesywa serce bólem i odznacza się w nim
Swoje piętno, które przypomina nam jacy jesteśmy wobec niej bezsilni”.

Drogiej koleżance

Grażynie Chęćka

z powodu śmierci Męża

Składają koleżanki i koledzy
Wojewódzkiego Zakładu Opieki Psychiatrycznej w Sokotówce
Szpitala Powiatowego w Jarocinie.



Do Pielęgniarek i Położnych

*Choć jestem dorosła, nie umiem rysować
Napiszę więc wiersz, gdyż wolę rymować.
Pozostaję wciąż dzieckiem – znacie moich rodziców
jarocińskiej ochrony zdrowia wieloletnich pracowników.
Przekążę Wam dzisiaj ważne przesłania,
zachęcam każdego do przeczytania!*

*Ostatni rok to złe doświadczenia,
życie nasze zdominowała pandemia.
COVID-19, rękawiczki, maseczki, płuca zajęte,
nowe oddziały zakaźne, powikłania przekłete.
Brak rąk do pracy, nie ma kto pracować,
za to każdy potrafi Was krytykować.
Osłabienie, zmęczenie, groźna epidemia,
wszystkiego dość, brak sił, samotność doskwiera.
Testy, wymazy, osocze, przeciwciała,
Organizm nie zawsze właściwie działa.
Kwarantanna, izolacja, kombinezony,
brak wolnych łóżek, węch i smak stracony,
sytuacja tragiczna – zgony, zakażenia,
ostatnim ratunkiem będą szczepienia!
W tym wszystkim Wy – nasi Bohaterowie
nieustannie pomoc niosący w chorobie!*

*12 maja to ważna data
Święto obchodzą Mistrzowie Świata –
najlepsi i niepowtarzalni w swoim zawodzie
Pielęgniarki i Położne we własnej osobie!*

*Na pierwszym froncie wraz z lekarzami
walczyście o pacjentów wszystkimi siłami!*

*Jesteście potrzebne, jesteście ważne,
mądre, opiekuńcze i odważne!
Silne, pomocne oraz wytrwałe,
Miłe i serdeczne – po prostu wspaniałe!
Pomagacie kobietom, odbieracie porody,
nie szczędząc przy tym własnego zdrowia i urody!
Ludzie będą na Was gadać – taką ich natura,
większość tych tekstów to wierutna bzdura!
Wiadomo, że praca czasem daje w kość
i że macie jej po prostu dość.
Róbcie jednak swoje, nigdy się nie poddawajcie,
zawód i pracę Waszą kochajcie!
Z każdym wyzwaniem sobie radzicie,
epidemię też szybko przepędzicie!*

*Wspomnieć należy o jednej jeszcze osobie
- będącej nieco w cieniu, choć niezastąpionej.
Kiedyś sanitariusz, dzisiaj behapowiec,
i choć nie Leon, to zawodowiec!
Do Poznania po nocach jeździł z wymazami,
samochodem z Enei, poza pracy godzinami.*

*Za to, że jesteście – ogromne podziękowania!
Za trud i poświęcenie – słowa uznania!*

Katarzyna Urbanowicz

Współfinansowano ze środków Funduszu Sprawiedliwości, którego dysponentem jest Minister Sprawiedliwości



FUNDUSZ
SPRAWIEDLIWOŚCI

MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI

www.ms.gov.pl

OKRĘGOWY

**OŚRODEK POMOCY
POKRZYWDZONYM
PRZESTĘPSTWEM**

***Bezpłatna
pomoc!***

***prawna
psychologiczna
materialna***



62 - 72 32 006

www.pokrzywdzeni-kalisz.orione.pl

Naczelna Rada
Pielęgniarek i Położnych

Uchwała Nr 464/VII/2021
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
z dnia 19 kwietnia 2021 r.

w sprawie obchodów Jubileuszu 30-lecia samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych

Na podstawie art. 22 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 1 lipca 2011 roku o samorządzie pielęgniarek i położnych (tj. Dz. U. 2021, poz. 628) oraz art. 146b ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020, poz. 1842 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych uznaje za niezwykle cenne i wyjątkowo ważne dla rozwoju samorządności zawodowej pielęgniarek i położnych osiągnięcia transformacji ustrojowej, której rezultatem było powstanie samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych powołanego ustawą z dnia 19 kwietnia 1991 r.

W dniu 19 kwietnia 2021 roku na uroczystym XXVI posiedzeniu (on-line) Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych inauguruje obchody 30 rocznicy powstania samorządu jako święta samorządności zawodowej.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych zaprasza wszystkie Okręgowe Izby Pielęgniarek i Położnych do podejmowania wspólnych przedsięwzięć, w których po upływie ponad ćwierćwiecza:

- okażemy jedność i podkreślimy wagę samodzielności zawodowej i prawo do samostanowienia o losach naszych zawodów;
- przypomnimy, utrwalimy i nadamy należną rangę zmianom, jakie nastąpiły w zawodach pielęgniarki i położnej oraz udziału samorządu zawodowego w systemie ochrony zdrowia po 1991 roku;
- wspólnie przypomnimy o datach, wydarzeniach i ludziach, którzy przez ostatnie 30 lat tworzyli samorząd oraz aktywnie uczestniczyli w realizacji jego zadań;
- podkreślimy dorobek osiągnięty we współpracy z innymi samorządami oraz instytucjami i organizacjami.

30 lat działania samorządu zawodowego skłania nie tylko do podsumowania dotychczasowych osiągnięć i dokonań, ale też obliżyje do spojrzenia w przyszłość. Troska o dobro członków samorządu oraz zabezpieczenie potrzeb zawodowych społeczeństwa polskiego, w szczególności w zakresie edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia, profilaktyki oraz opieki i leczenia w ramach samodzielnych porad pielęgniarskich i położniczych i równego dostępu do tych świadczeń, nakłada na nas obowiązek na kolejne lata, opracowania i realizowania zadań samorządu, które doprowadzą do:

- autonomii i profesjonalnej niezależności zawodowej pielęgniarek i położnych poprzez posiadanie kompetencji pozwalającej na podejmowanie własnych decyzji i zakresu wolności potrzebnych do działania zgodnego z profesjonalnymi podstawami wiedzy i ponoszenie odpowiedzialności za dokonane wybory i działania;
- wprowadzenia do praktyki zawodowej pielęgniarek i położnych nowych uprawnień zawodowych poprzez rzeczywiste udrożnienie świadczeń gwarantowanych w zakresie porady pielęgniarskiej, porady położniczej;
- zmiany struktury demograficznej pielęgniarek i położnych oraz likwidacji niedoborów kadrowych;
- umocnienia pozycji samorządu zawodowego oraz dalszego rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa.

Zadania te mogą być właściwie realizowane przez samorząd jedynie przy zaangażowaniu wszystkich struktur samorządu i wszystkich jego członków.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem przyjęcia.

Sekretarz NRPiP
Joanna Walewander

Wiceprez NRPiP
Mariola Łodzinśka



INTER Kontrakt NNW

Ubezpieczenie utraty przychodu dla Pielęgniarek i Położnych

■ Pracujesz na kontrakcie?

Co się stanie, jeśli w wyniku wypadku nie będziesz wykonywać pracy zawodowej?

- Pobyt w szpitalu lub rekonwalescencja oznacza utratę przychodów.
- Twój budżet domowy zostanie mocno obciążony, a ZUS wypłaci Ci tylko minimalne świadczenie.
- Nadal będziesz płacić rachunki, czy raty kredytu.

■ Poczuj się bezpiecznie z ubezpieczeniem INTER Kontrakt NNW

- Odbierz świadczenie pieniężne za każdy dzień niezdolności do pracy spowodowanej nieszczęśliwym wypadkiem – nawet 9 000 zł miesięcznie!
- Zachowaj stabilność finansową w trakcie powrotu do zdrowia.
- Podstawą decyzji o wypłacie świadczenia jest zwolnienie lekarskie.
- Wypłata świadczenia od 1-go dnia czasowej niezdolności do pracy, maksymalnie do 365 dnia.



Grupa wiekowa	Wysokość składki dla INTER Kontrakt NNW	
	Wariant A Świadczenie 150 zł dziennie / Bez weryfikacji przychodów	Wariant B Świadczenie 300 zł dziennie / Przychody powyżej 9 000 zł
	Miesięcznie otrzymasz 4 500 zł	Miesięcznie otrzymasz do 9 000 zł
do 39 lat	40 zł	70 zł
40 - 49 lat	45 zł	81 zł
50 - 59 lat	68 zł	122 zł
60 - 70 lat	84 zł	151 zł

Niniejsza ulotka nie stanowi oferty handlowej w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego

Towarzystwo Ubezpieczeń INTER Polska S.A.
Przedstawicielstwo w Kaliszu
ul. Narutowicza 2A
62-800 Kalisz
tel. +48 62 757 16 22
tel. kom. 602 291 884

inter
UBEZPIECZENIA