Biuletyn

2/2026

KWARTALNIK OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH z siedzibą w Kaliszu



Sprawozdanie ORPiP za 2025 rok 4
Nowi delegaci na Zjazd 11
XXXVIII Okręgowy Sprawozdawczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych 12
Jubileusz 35-lecia Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu 13
Stanowisko NRPiP w spr. zagrożenia bezpieczeństwa pacjentów oraz naruszenia praw pracowniczych 16
Uchwała NRPiP w spr. przyjęcia procedury postępowania pielęgniarki/ położnej objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego w przypadku agresywnego zachowania pacjenta/ rodziny 19
Stanowisko Konsultanta Wojewódzkiego w sprawie cewnikowania pęcherza moczowego u mężczyzn z podejrzeniem lub rozpoznaniem raka gruczołu krokowego 25
Szkolenie dotyczące przemocy 28
Ogólnopolska Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Współczesne pielęgniarstwo w obliczu zmian. Od teorii do praktyki" 29
Nadchodzące konferencje 30
Muzeum Pielęgniarstwa w Collegium Medicum Uniwersytetu Kaliskiego 31
Życzenia Bp Romualda Kamińskiego i x. Arkadiusza Zawistowskiego z okazji 35-lecia powstania samorządu 33
Kondolencje 34
Informacja ZUS o możliwości współpracy 35
Zaproszenie na bezpłatne kursy 35

Numer konta bankowego

75 10 20 2212 0000 5402 0092 6485

Jeśli chcesz być dobrze poinformowany/a
wejdź na naszą stronę internetową:

www.oipip.kalisz.pl

Okładka: fot. Joanna Strzelczyk

Biuro Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych

czynne: od poniedziałku do piątku
godz. 7.00 – 15.00

Sekretarz ORPiP

Danuta Brykowska
przyjmuje interesantów: od poniedziałku do piątku
godz. 7.00 – 15.00

Skarbnik ORPiP

Katarzyna Banaszkiewicz-Surowa
urzęduje we wtorki i środy godz. 15.00 – 18.00

Okręgowy Rzecznik

Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych
Małgorzata Sztukowska
dyżury w drugą i czwartą środę miesiąca
godz. 14.00 – 15.00

Adwokat OIPiP z siedzibą w Kaliszu

porady w zakresie prawa pracy oraz przepisów związanych z wykonywaniem zawodu – po uzgodnieniu telefonicznym

Dyżury Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych:

Dorota Dąbek – Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych
dyżury w pierwszy i czwarty poniedziałek miesiąca
godz. 13.00 – 15.00

Zespół redakcyjny w składzie:

Redaktor naczelna: Joanna Strzelczyk; biuletyn@oipip.kalisz.pl
Danuta Brykowska
Marek Przybył

Adres:

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu
ul. Korczak 4a, 62-800 Kalisz
tel./fax: 62 757 04 31
Sekretariat – 62 506 56 07,
Sekretarz – 62 506 50 08
Szkolenia i rejestr – 62 506 50 09
www.oipip.kalisz.pl
e-mail: izba@oipip.kalisz.pl

Redakcja zastrzega sobie prawo skracania i opracowywania tekstów.

Data wydania:

Sierpień 2026
Nakład: 750 egz.

Druk:

Drukarnia 24studio.pl sp. z o.o.
www.24drukarnia.pl

Koleżanki i Koledzy,

Za nami czas spotkań, wzruszeń i nostalgii związanych z obchodami jubileuszu 35-lecia Samorządu Pielęgniarek i Położnych, wracamy do niego w naszej fotorelacji. To był dobry czas, pomimo refleksji, czasem krytycznych spojrzeń w środowisku, jakie miejsce samorząd zajmuje i dokąd zmierza.

Nie zatrzymujemy się w realizacji zadań, bieżącej pracy nigdy nie brakuje. Zapoznajcie się proszę ze sprawozdaniem Rady, które zostało przyjęte na ostatnim Zjeździe. Z dumą donosimy, że kontynuujemy projekt wspierający rozwój zawodowy pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych w Polsce. Zachęcamy pielęgniarki, pielęgniarzy, położne i położnych do korzystania ze szkoleń oferowanych w ramach projektu. Więcej informacji oraz szczegóły dotyczące rekrutacji będą niebawem dostępne na naszej stronie internetowej.

W bieżącym numerze znajdziecie również ciekawą relację Grażyny Gierczak z Głównej Komisji Historycznej przy ZG Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego, goszczącej na współorganizowanej z Uniwersytetem Kaliskim I Ogólnopolskiej Konferencji Naukowo-Szkoleniowej „Współczesne pielęgniarstwo w obliczu zmian. Od teorii do praktyki" z pobytu w Muzeum Pielęgniarstwa, znajdującego się w Collegium Medicum Uniwersytetu Kaliskiego. Wizyta naszego Gościa w Muzeum Pielęgniarstwa sprawiła Jej ogromną radość. Również chylimy czoła przed jego Twórcą i podziwiamy rozległą wiedzę oraz pasję Pana Tomasza Giędy, pracownika Uniwersytetu, będącego również kustoszem Muzeum.

Kończy się ósma kadencja samorządu, przed nami kolejne wybory, niniejszym zapraszamy do udziału w wyborach i pracy w samorządzie, śledźcie proszę komunikaty w tej sprawie. Przypominamy, że wybór rejonów określany jest na podstawie danych zawartych w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych. Koleżanki i koledzy sprawdźcie proszę swoje dane w CRPiP, instrukcje jak to zrobić odszukacie w poprzednim w numerze. Jeśli Wasze dane w Centralnym Rejestrze są nieaktualne, pamiętajcie aby złożyć wniosek o aktualizację danych teleadresowych; w przypadku pozostałych danych, w szczególności miejsca zatrudnienia niezwłocznie kontaktujcie się z Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu, służymy wyjaśnieniami i pomocą. A teraz, w ten letni czas, życzymy odpoczynku. Wracajcie bezpiecznie!

dr n. med. i n. o zdr. Marek Przybył
Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu

SZANOWNI PAŃSTWO!
ZMIENIAMY ZASADY PRZYZNAWANIA GRATYFIKACJI DLA OSÓB PRZECHODZĄCYCH NA EMERYTURĘ

zgodnie z zapisami Regulaminu udzielania pomocy finansowej przez OIPiP z siedzibą w Kaliszu, załącznik do Uchwały nr 14/VIII/2026 ORPiP z dnia 10 marca 2026 r.

1. Członkom samorządu, w związku z przejściem na emeryturę, jest przyznawana jednorazowa gratyfikacja emerytalna w wysokości **750,00 zł** ustalona przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu.
2. Wniosek o gratyfikację emerytalną stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu i należy go złożyć w ciągu 12 miesięcy od otrzymania decyzji organu o przyznaniu prawa do emerytury.
3. Otrzymanie gratyfikacji emerytalnej jest dochodem członka okręgowej izby i podlega rozliczeniu przy składaniu rocznego zeznania podatkowego przez obdarowanego.

Regulamin i wniosek znajdziecie Państwo na stronie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu: MENU-DOKUMENTY DO POBRANIA-POMOC FINANSOWA

ZAPRASZAMY DO ŚLEDZENIA INFORMACJI NA STRONIE INTERNETOWEJ I LEKTURY BIULETYNU

Sprawozdanie ORPiP za 2025 rok

Szanowni Państwo,

Rozpoczęliśmy ostatni rok ósmej kadencji, w którym obchodzimy 35-lecie naszego samorządu. W obecnej kadencji, Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych przyniósł zapowiadane zmiany w sprawie wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału. Od 1 kwietnia 2025 r., wprowadziliśmy system weryfikacji i uzupełniania wpłat w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych. Udało się nawiązać stałą współpracę z podmiotami leczniczymi w zakresie comiesięcznego przesyłania plików sprawozdawczych z opłacanych składek i wygenerowano blisko 600 indywidualnych subkont do ich opłacania. Te transparentne działania, dzięki narzędziom, które teraz posiadamy, pozwolą nam sprawować prawidłowy nadzór nad opłacaniem składek członkowskich, które są ustawowym obowiązkiem każdej pielęgniarki i położnej.

W tej kadencji, po raz kolejny, musieliśmy się upominać i walczyć o zachowanie możliwości samodzielnego kontraktowania świadczeń przez pielęgniarki i położne w podstawowej opiece zdrowotnej. W ubiegłym roku wszedł do realizacji program profilaktyczny „Moje zdrowie – bilans osoby dorosłej", gdzie również nie obyło się bez utrudnień dla naszego środowiska. Organizacja i realizacja tego świadczenia, w obliczu braku jednoznacznych regulacji, była przedmiotem spotkań, dyskusji, opinii konsultantów i konferencji. Do udziału w Konferencji Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych pt.: „Pielęgniarka i Położna w Podstawowej Opiece Zdrowotnej – Praktyka i Rozwój Zawodowy" delegowano w listopadzie 2025 r. nasze przedstawicielki: Jolantę Nowak – Przewodniczącą Zespołu ds. pielęgniarek i położnych rodzinnych przy ORPiP w Kaliszu oraz Renatę Franczak – Członka Zespołu ds. pielęgniarek i położnych rodzinnych przy ORPiP w Kaliszu.

Nadal włączamy się do działań w celu poprawy sytuacji zawodowej położnych w trudnym czasie zmian społecznych, promując zawód położnych i ich szerokie kompetencje. 7 czerwca 2025 r., współorganizowaliśmy konferencję pt.: „Narodziny Przyszłości". Dla pielęgniarek i położnych w 2025 r. realizowane były również bezpłatne kursy, dzięki funduszom unijnym pozyskanym z projektu „Wsparcie kształcenia pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych w Polsce", współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027.

Nasze Apele w związku z pogarszającą się sytuacją warunków pracy i płacy pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej doczekały się odpowiedzi z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Z nadzieją liczymy na obiecane w nim rozwiązania prawne i organizacyjne, będące zapowiedzią polepszenia warunków pracy pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.

W ubiegłym roku miały miejsce dwa spotkania dotyczące omówienia bieżącej sytuacji w ochronie zdrowia. Pierwsze, czyli Szczyt Medyczny „Bezpieczny Pacjent", zorganizował rząd, drugi: „Szczyt Zdrowotny Na Ratunek Ochronie Zdrowia", odbył się dzień później u Prezydenta RP. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych stanowczo sprzeciwiła się zainicjowanym propozycjom zmian w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz. U. 2022, poz. 2139), które skutkowałyby faktycznym zamrożeniem wynagrodzeń w sektorze ochrony zdrowia i w tym zakresie NRPiP w pełni popiera stanowisko Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 listopada 2025 r.

W Stanowisku nr 9 z dnia 4 grudnia 2025 r. NRPiP przypomniała, że zasady wynagradzania pracowników sektora medycznego ustalone w ustawie z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej jako „Ustawa") stanowią efekt wieloletnich starań i protestów pracowników medycznych i są konsekwencją determinacji środowiska domagającego się godnych warunków pracy. Zamrożenie płac stanowiłoby faktyczne odejście od zasad stanowiących wynik wieloletniego dialogu społecznego i presji wywieranej pracowników ochrony zdrowia. W ocenie NRPiP, od wielu lat to właśnie pielęgniarki i położne są grupą zawodową, na którą organy władzy publicznej usiłują przenieść ciężar odpowiedzialności za finansową niewydolność systemu i wobec której podejmowane są działania o charakterze „oszczędnościowym". Nieprzestrzeganie norm zatrudnienia czy nieuznawanie kwalifikacji zawodowych to codzienne praktyki w wielu podmiotach leczniczych. Organy władzy publicznej pozostają bezczynne wobec zgłaszanych przez środowisko pielęgniarek i położnych nieprawidłowości, zapominając, że ostateczną cenę wszelkich dysfunkcji w systemie ochrony zdrowia zawsze ponosi pacjent.

Nie ma i nie będzie zgody samorządu na podważanie i nie spełnianie norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych przez podmioty lecznicze. Wnosimy o legislacje mające na celu zamieszczenie wskaźników zatrudnienia w ustawie o prawach pacjenta i rzeczniku praw pacjenta oraz systematyczne kontrole organów założycielskich: Ministerstwa Zdrowia oraz Narodowego Funduszu Zdrowia, natomiast Najwyższej Izby Kontroli w zakresie gospodarności wykorzystania środków publicznych do realizowania przez świadczeniodawców świadczeń gwarantowanych na rzecz pacjenta.

Ze zdumieniem przyjmujemy troskę innych zawodów medycznych o wzmocnienie obsad pielęgniarskich. W Stanowisku nr 13 z 25 listopada 2025 roku Prezydium NRPiP wyraziło sprzeciw wobec pozornych działań, celem uzupełnienia i wspomagania kadry zawodowej pielęgniarek i położnych

innymi zawodami o różnych kompetencjach, nie przestrzegając minimalnych norm zatrudnienia. Krytycznie oceniamy Apel w sprawie propozycji legislacyjnych i organizacyjnych służących włączeniu ratowników medycznych do pracy w oddziałach szpitalnych, sprzeciwiamy się wprowadzeniu opiekuna medycznego do szkół i opieki długoterminowej, negatywnie opiniowaliśmy projekty aktów prawnych i jako samorząd podejmowaliśmy stanowiska w tej sprawie.

Z wyliczeń NRPiP wynika, że problemem jest nierównomierna alokacja pielęgniarek i położnych w zależności od regionu Polski oraz brak wymiany pokoleniowej, a nie brak zasobów kadrowych. Obserwujemy zwiększone zjawisko powrotu pielęgniarek i położnych z Wielkiej Brytanii, Niemiec oraz wyraźny wzrost liczby osób odbywających przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu.

Obserwujemy pogarszającą się sytuację w systemie ochrony zdrowia w zakresie relacji interpersonalnych w zespołach terapeutycznych. W odpowiedzi na niepokojące zachowania oraz ich konsekwencje dla naszego środowiska, zorganizowaliśmy kilka edycji szkolenia pt.: „Mobbing w środowisku pracy – istota i czynniki ryzyka. Antymobbing – warunki i sposoby skutecznego zapobiegania" w szpitalach z obszaru naszej działalności. W ramach ustawowej delegacji oraz interesu zawodów pielęgniarek i położnych zwracaliśmy uwagę na problemy w zakresie nieprawidłowości w WSZ w Kaliszu.

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu w pełni poparła stanowisko i działania Prezydium NRPiP odnośnie do sprzeciwu wobec niepowołania przedstawiciela Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych do składu Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkół Pielęgniarek i Położnych (KRASzPiP) na kadencję 2025–2029. W naszej ocenie ustawowe prawo sprawowania pieczy nad należytym wykonywaniem zawodu oraz współdziałanie w zakresie kształcenia zawodowego pielęgniarek i położnych jest fundamentalnym prawem samorządu i na jego łamanie nie wyrażamy zgody.

W związku z zaprzestaniem wykonywania zawodu i wygaśnięciem mandatu wieloletniego, zasłużonego członka ORPiP w Kaliszu, Pani Małgorzaty Kowańskiej, mandat członka okręgowej rady objęła Pani dr Katarzyna Juszczak, która podczas wyborów uzyskała kolejną, największą liczbę głosów. Z uwagi na wygaśniecie kolejnych 9 mandatów pielęgniarek i 1 mandatu położnej, podjęto uchwałę o przeprowadzeniu wyborów uzupełniających w 8 rejonach.

Łącznie, w organizowanych przez nas szkoleniach, w 2025 r. wzięło udział **297 pielęgniarek/pielęgniarzy i 45 położnych**, poniżej dane szczegółowe z działalności Ośrodka Kształcenia.

I. **W 2025 r. realizowane były, w większości bezpłatnie, kursy dzięki funduszom unijnym pozyskanym z projektu „Wsparcie kształcenia pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych w Polsce"**, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027. Uczestnicy kursów projektowych otrzymali:

- bezpłatne materiały szkoleniowe na tabletach,
- catering podczas zajęć teoretycznych,
- zaświadczenie o ukończeniu kursu,
- dostęp do platformy e-learningowej z 15 kursami doskonalącymi (z certyfikatami).

I. Działalność Ośrodka Kształcenia przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu w 2025 roku przedstawia się następująco:

1. Kursy specjalistyczne:

- Ordynowanie leków i wypisywanie recept – 2 edycje – 19 pielęgniarek, 6 położnych,
- Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów – 1 edycja – 11 pielęgniarek,
- Wykonanie i interpretacja zapisu EKG u dorosłych – 1 edycja – 8 pielęgniarek, 2 położne;
- Leczenie ran – 3 edycje – 76 pielęgniarek, 1 położna;
- Żywienie dojelitowe i pozajelitowe – 1 edycja – 28 pielęgniarek.

2. Kursy dokształcające:

- Obsługa portu donaczyniowego – 1 edycja – 23 pielęgniarki, 1 położna;
- Dostępy naczyniowe pod kontrolą USG – 1 edycja – 18 pielęgniarek, 2 położne;
- Ordynowanie leków w praktyce – 2 edycje – 53 pielęgniarki, 3 położne;
- Aspekty opieki pielęgniarskiej nad pacjentem ze stomią, w tym zapobieganie powikłaniom – 2 edycje – 61 pielęgniarek.

Ponadto, w ramach współpracy z Centrum Medycznym Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego Sp. z o.o., zorganizowano bezpłatny kurs specjalistyczny **Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji** dla 30 położnych będących naszymi członkami.

II. Jednym z najważniejszych elementów pracy na rzecz samorządu i środowiska zawodowego są posiedzenia Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych i Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych.

Łącznie, w 2025 r., odbyło się **17 posiedzeń, w tym 3 nadzwyczajne, na których podjęto 264 uchwał,** w tym:

1. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu odbyła **6 posiedzeń** (w dniach: 11.03.2025, 15.04.2025, 17.06.2025, 23.09.2025, 19.11.2025 i 09.12.2025), podejmując łącznie **107 uchwał.**
2. Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu obradowało **11 razy** (w dniach: 21.01.2025, 18.02.2025, 28.02.2025, 15.04.2025, 13.05.2025, 17.06.2025, 22.07.2025, 26.08.2025, 14.10.2025, 19.11.2025 i 09.12.2025), podejmując **157 uchwał.**
3. Uchwały dotyczyły głównie:

- zatwierdzenia łącznego sprawozdania finansowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- stwierdzenia warunkowego prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej oraz wpisu do rejestru pielęgniarek, położnych prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,

- stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej oraz wpisu do rejestru pielęgniarek, położnych prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- w sprawie odmowy stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki, będącej obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej oraz odmowy wpisu do rejestru pielęgniarek prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- w sprawie wygaśnięcia mandatu,
- w sprawie objęcia mandatu członka Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- w sprawie wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej i skreślenia z rejestru pielęgniarek i położnych,
- w sprawie zarządzenia wyborów uzupełniających na delegatów VIII kadencji okręgowego zjazdu,
- wykreślenia z rejestru pielęgniarek, położnych prowadzonego przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- w sprawie powołania pełnomocników Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na okres VIII kadencji samorządu,
- skierowania pielęgniarki, położnej na przeszkolenie po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat,
- powołania komisji egzaminacyjnej dla egzaminu teoretycznego kończącego przeszkolenie po okresie niewykonywania zawodu pielęgniarki, położnej dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat,
- wydania zaświadczenia o przeszkoleniu po okresie niewykonywania zawodu pielęgniarki, położnej dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat,
- delegowania przedstawiciela Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu w skład komisji egzaminacyjnej,
- delegowania przedstawicieli Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu w skład komisji konkursowej w postępowaniu konkursowym na pielęgniarskie stanowiska kierownicze,
- delegowania przedstawicieli Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu w skład komisji konkursowej w postępowaniu konkursowym na stanowisko zastępcy dyrektora ds. medycznych,
- udzielenia pomocy finansowej członkowi Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- w sprawie odmowy udzielenia pomocy finansowej,
- udzielenia pomocy finansowej członkowi innej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych,
- umowy na pełnienie funkcji Inspektora Ochrony Danych Osobowych przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- kontynuacji umowy dostępu do platformy bazy IBUK Libra,
- w sprawie przyjęcia Instrukcji Kancelaryjnej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu,
- w sprawie zmian w załączniku do Regulaminu Wynagradzania w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu,
- w sprawie powołania Zespołu ds. uznania kwalifikacji pielęgniarki w ramach ogólnego systemu uznawania kwalifikacji,
- uruchomienia środków finansowych na organizację spotkania opłatkowego dla organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu oraz pełnomocników Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- w sprawie uruchomienia środków finansowych na organizację spotkania opłatkowego dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu, którzy przeszli na emeryturę,
- uruchomienia środków finansowych na wypłacenie gratyfikacji dla członków OIPiP w Kaliszu, którzy przeszli na emeryturę,
- przyznania gratyfikacji dla członków OIPiP w Kaliszu, którzy przeszli na emeryturę,
- ustalenia planu kontroli pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą,
- w sprawie zawarcia umowy z Santander Bank Polska S.A. z siedzibą w Warszawie,
- w sprawie upoważnienia członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu do złożenia oferty w postępowaniu prowadzonym w sprawie wyłonienia wykonawców kursów w zakresie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych,
- w sprawie upoważnienia do podpisywania Oświadczeń dotyczących kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu – jako osoby reprezentującej Organizatora kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych,
- w sprawie uruchomienia środków finansowych na współorganizowanie w dniu 7 czerwca 2025r., konferencji pt.: „Narodziny Przyszłości",
- w sprawie uruchomienia środków finansowych na współorganizowanie szkolenia dla Szpitala Powiatowego w Jarocinie Sp. z o.o. i Ostrzeszowskiego Centrum Zdrowia Sp. z o. o. pt.: „Mobbing w środowisku pracy – istota i czynniki ryzyka. Antymobbing-warunki i sposoby skutecznego zapobiegania",
- w sprawie delegowania przedstawicieli Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu do udziału w Konferencji Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych pt.: „Pielęgniarka i Położna w Podstawowej Opiece Zdrowotnej Praktyka i Rozwój Zawodowy",
- w sprawie zasad uczestnictwa członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu w konferencjach, szkoleniach, sympozjach, zjazdach oraz kongresach naukowych,
- w sprawie powołania Komitetu Organizacyjnego Obchodów 35-lecia Samorządu Pielęgniarek i Położnych,
- uruchomienia w 2025 r. środków finansowych przeznaczonych na dofinansowanie kosztów doskonalenia zawodowego członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu,
- zawarcia umowy na wynajem sali na XXXVI Sprawozdawczy Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,

- zwołania XXXVII Sprawozdawczego Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- zakupu prenumeraty czasopisma na 2026 r.,
- wykreślenia indywidualnej praktyki pielęgniarki z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą,
- wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej i skreślenia z rejestru pielęgniarek i położnych.

Wszystkie uchwały zostały podjęte prawomocnie, przy wymaganej ilości głosów, poniżej przedstawiamy frekwencje członków obecnej Rady i Prezydium na posiedzeniach.

Posiedzenia Prezydium OR

imię i nazwisko	21.01.2025	18.02.2025	28.02.2025	15.04.2025	13.05.2025	17.06.2025	22.07.2025	26.08.2025	14.10.2025	19.11.2025	09.12.2025	procentowy udział obecności
Banaszkiewicz-Surowa Katarz	x	x	x	x	-	x	x	x	x	x	x	91%
Bartmańska Jolanta	x	x	x	x	x	-	-	x	x	x	x	82%
Brykowska Danuta	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100%
Kubiak Dorota	x	x	x	x	x	-	x	-	x	x	x	82%
Nowak Jolanta	x	-	x	x	x	x	x	x	x	x	x	91%
Olesińska Wanda	-	x	x	x	-	x	x	-	x	x	-	64%
Przybył Marek	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100%

Posiedzenia Okręgowej Rady

imię i nazwisko	11.03.2025	15.04.2025	17.06.2025	23.09.2025	19.11.2025	09.12.2025	procentowy udział obecności
Banaszkiewicz-Surowa Katarzyna	x	x	x	-	x	x	84%
Bartmańska Jolanta	x	x	-	x	x	x	84%
Brykowska Danuta	x	x	x	x	x	x	100%
Juszczak Katarzyna	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	x	x	100%
Konieczna Violetta	x	-	x	x	x	x	84%
Kowańska Małgorzata	x	-	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	50%
Kubiak Dorota	x	x	-	-	x	x	67%
Molka Angelika	x	-	x	x	x	x	84%
Nowak Jolanta	-	x	x	-	x	x	67%
Olesińska Wanda	-	x	x	-	x	-	50%
Przybył Marek	x	x	x	x	x	x	100%
Ratajczyk Mariola	x	x	x	-	x	-	67%
Rykowska Izabela	x	-	-	x	-	-	33%
Szymankiewicz Lucyna	x	x	-	x	x	x	84%
Wielebski Rafał	x	x	-	-	x	x	67%
Zieliński Sławomir	x	x	x	x	x	-	84%
Żurawka Joanna	x	x	x	x	-	x	84%

III. Realizacja zadań ustawowych przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu

1. Realizując zadania ustawowe w 2025 r., Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu:

- stwierdziła i wydała łącznie **94 prawa wykonywania zawodu**, w tym **73 pielęgniarkom, 7 pielęgniarzom i 14 położnym**,
- wykreśliła z rejestru pielęgniarek i położnych: **29 pielęgniarek i 3 położne**,
- wpisała do rejestru **38 pielęgniarek i 3 położne**,
- wykreśliła z rejestru praktyk zawodowych **10 praktyk pielęgniarskich**,
- **wpisała 15 praktyk i dokonała 10 zmian w rejestrze**,
- wygasiła w związku ze śmiercią i skreśliła z rejestru pielęgniarek i położnych: **20 pielęgniarek, 2 pielęgniarzy i 2 położne**,
- **skierowała 8 osób** na przeszkolenie po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, w tym **2 położne i 6 pielęgniarek**,
- powołała **9 komisji egzaminacyjnych** po przeszkoleniu i wydała **8 zaświadczeń** o odbytym przeszkoleniu po okresie niewykonywania zawodu dłuższym niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat,
- przedstawiciele Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu uczestniczyli **w 4 postępowaniach egzaminacyjnych w różnych formach kształcenia**,
- wskazywaliśmy również swoich przedstawicieli do składu **18 komisji konkursowych** na kierownicze stanowiska w systemie ochrony zdrowia,
- Członkowie Rady aktywnie uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych,
- kontynuowano proces gromadzenia, weryfikacji i uzupełniania danych dotyczących składek członkowskich. Od 1 kwietnia 2025 r., w związku z wejściem w życie nowych zasad opłacania składki członkowskiej, wprowadzono system weryfikacji i uzupełniania wpłat w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych. Nawiązano stałą współpracę z **55 podmiotami leczniczymi** w zakresie comiesięcznego przesyłania plików sprawozdawczych z opłacanych składek oraz wygenerowano **580 indywidualnych subkont** do opłacania składek członkowskich,

- ORPiP przyznała pomoc finansową **29** członkom Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu oraz **2** członkom innych okręgowych izb na łączną kwotę: **91 500,00 zł**,
- w podziękowaniu za wieloletnią pracę, członkom Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych, którzy przeszli na emeryturę, zorganizowała poczęstunek i wręczyła gratyfikację na łączną kwotę **45 250,00 zł**,
- kontynuowaliśmy dofinansowanie do kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego pielęgniarek i położnych, którzy są członkami naszej izby. W 2025 r. na dofinansowanie różnych form kształcenia przeznaczono kwotę **243 390,00 zł**,
- w ramach nadzoru nad należytym wykonywaniem zawodu pielęgniarek i położnych przeprowadzono wizytację i wydano zalecenia dla **2 praktyk zawodowych** i wpisanych do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą,
- opiniowaliśmy projekty aktów prawnych, w szczególności dotyczące standardu opieki okołoporodowej, przejęcia pacjenta od zespołu ratownictwa medycznego w szpitalach, warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju leczenie szpitalne, w zakresie oddziałów SOR, zmiany ustawy o opiece zdrowotnej nad uczniami oraz niektórych innych ustaw oraz wykazu produktów leczniczych wchodzących w skład zestawów przeciwwstrząsowych,
- członkowie rady wraz z pocztem sztandarowym uczestniczyli, reprezentując Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu, w uroczystościach państwowych i kościelnych,
- w ramach integracji środowiska, dla członków naszej izby, w związku z dużym zainteresowaniem ze strony środowiska, zorganizowano **2 wycieczki do Kopenhagi**, 3–5 maja oraz 6–8 września 2025 r.,
- kontynuowano **bezpłatną pomoc prawną** z zakresu wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej oraz prawa pracy,
- kontynuowano umowę z **Inspektorem Ochrony Danych Osobowych**, w ramach której: dokonano przeglądu dokumentacji, będącej w zasobach Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu, w zakresie ochrony danych osobowych, przeglądu w zakresie funkcjonowania wybranych stanowisk pracy na tzw. pierwszej linii kontaktu z interesantami zewnętrznymi, pod kątem ewentualnego ryzyka naruszenia ochrony danych osobowych, oraz dokonano przeglądu struktury organizacyjnej OIPiP pod kątem opracowania Instrukcji Kancelaryjnej.

Instrukcja została opracowana we wrześniu 2025 r. Wprowadzono ją w życie po niezbędnych modyfikacjach w grudniu 2025 r. W toku bieżących prac przeprowadzono konsultacje merytoryczne z pielęgniarkami dot. sposobu i zakresu ochrony danych pacjentów w ich bieżącej pracy zawodowej. W grudniu odbył się coroczny przegląd całości funkcjonowania Izby pod kątem przestrzegania ochrony danych osobowych. Planowane są dalsze spotkania szkoleniowe w wąskich grupach tematycznych dla wybranych organów OIPiP lub pojedynczych pielęgniarek, w celu skupienia się na konkretnych zagadnieniach roboczych, wymagających odpowiedniego postępowania w kontekście przestrzegania zasad ochrony danych osobowych, oraz obowiązkowe szacowanie ryzyka pod kątem oceny skutków dla ochrony danych (DPIA).

Na pierwsze półrocze 2026 r. zaplanowano udział Inspektora w czynnościach związanych z archiwizacją dokumentacji OIPiP, co do której ww. czynności mogą zostać podjęte,

- kontynuowano, w ramach porozumienia zawartego w 2023 r., na terenie działania OIPiP bezpłatną specjalizację w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego, organizowaną przez Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie,
- kontynuowano współpracę z samorządami zawodów zaufania publicznego na terenie Wielkopolski,
- kontynuowano umowę dostępu do platformy bazy IBUK Libra,
- w celu zapewnienia pielęgniarkom i położnym właściwego miejsca w systemie świadczeń opieki zdrowotnej kontynuowano współpracę z Uniwersytetem Kaliskim im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, Polskim Stowarzyszeniem Pielęgniarek Onkologicznych, Wielkopolskim Oddziałem Wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia w Poznaniu i Delegaturą w Kaliszu oraz przedstawicielami władz administracji rządowej i samorządowej.

Komisje i zespoły, działające przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu, opiniowały aktywnie projekty aktów prawnych, na organizowanych spotkaniach toczono dyskusje tematyczne, wypracowując kierunki pracy samorządu, a w szczególności:

Komisja ds. nauki i kształcenia

W 2025 r. Komisja pracowała w niezmienionym składzie. W raportowanym okresie odbyło się 5 posiedzeń komisji, w trakcie których rozpatrzyła ona i zatwierdziła wnioski o dofinansowanie do kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla członków OIPiP w liczbie:

- 114 wniosków o dofinansowanie szkoleń specjalizacyjnych,
- 2 wnioski o dofinansowanie kursów kwalifikacyjnych,
- 24 wnioski o dofinansowanie kursów specjalistycznych,
- 37 wniosków o dofinansowanie do studiów,
- 34 wnioski o dofinansowanie do innych form kształcenia.

Komisja opracowała nowe zestawy pytań egzaminacyjnych dla pielęgniarek i położnych przystępujących do egzaminu po przerwie w wykonywaniu zawodu. Dodatkowo, na bazie Komisji powołano do działania przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu dodatkowy Zespół ds. uznania kwalifikacji pielęgniarki w ramach ogólnego systemu uznawania kwalifikacji z innego kraju Unii Europejskiej. Zespół miał swoje posiedzenie trzykrotnie, wypracowano dwie opinie, korespondowano z Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz niemieckim organem właściwym.

Zespół ds. rozwoju działalności i promocji OIPiP

Zespół kontynuował swoją działalność w zakresie wkładu merytorycznego w wydawnictwie Biuletynu, kwartalnika

Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu. We współpracy z redakcją, w 2025 roku wydano 4 numery czasopisma, każdy nakładem 750 egzemplarzy. Zespół w sposób ciągły promuje OIPiP poprzez wydawnictwo kalendarzy, kolportaż czasopism i ich ekspozycje w podmiotach leczniczych na naszym terenie.

Zespół ds. nadzoru nad wykonywaniem praktyk pielęgniarek i położnych

W ramach nadzoru nad należytym wykonywaniem zawodu pielęgniarek i położnych zespół przeprowadził wizytację 2 praktyk zawodowych wpisanych do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

Komisja ds. medycyny szkolnej

W 2025 r. komisja działała w 4-osobowym składzie. Odbyły się 2 spotkania pielęgniarek medycyny szkolnej i komisji. Poruszane tematy to:

- Wprowadzenie elektronicznej dokumentacji w medycynie szkolnej.
- Gospodarowanie odpadami medycznymi.
- Opiniowanie projektów aktów prawnych regulujących realizację świadczeń pielęgniarki szkolnej.
- Problemy środowiska pielęgniarek szkolnych – przeglądy czystości włosów.
- Sprawy bieżące.

Opracowała: Przewodnicząca Komisji ds. Medycyny Szkolnej Mariola Pyszkowska

Komisja ds. pielęgniarek i położnych rodzinnych

Komisja ds. pielęgniarek i położnych rodzinnych	SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI KOMISJI 2025 rok				
1. INFORMACJE OGÓLNE					
1.1.Uchwała ORPiP	Uchwała nr 56/VIII/2023 ORPiP z dnia 11 października 2023 roku w sprawie przyjęcia regulaminu komisji i zespołów działających przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu				
1.2. Skład Komisji	Imię i nazwisko	Funkcja	Frekwencja		
			Ilość spotkań	Obecność na spotkaniach	%
	Jolanta Nowak	Przewodnicząca	3	3	100
	Renata Franczak	Członek	3	2	66,6
	Tatiana Słomiana-Amjedullah	Członek	3	3	100
1.3. Spotkania Komisji					
Rok 2025	**Ilość spotkań – 3**				
Praca w systemie korespondencyjnym	Opiniowanie aktów prawnych, odpowiedzi na pisma kierowane do OIPiP w Kaliszu				
2. SZCZEGÓŁOWA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁAŃ KOMISJI					
Realizacja zadań w okresie sprawozdawczym					

Lp.	Data	Tematyka	Podjęte działania	Efekt działań
1.	17.01.2025 r.	Spotkanie pielęgniarek i położnych poz. Działania podjęte w sprawie utrzymania samodzielności podmiotów pielęgniarskich i położniczych po 31 grudnia 2024 r.	Dyskusja: propozycje wniosków i apeli na Okręgowy Zjazd	Przygotowanie/ wniosków/apeli na Okręgowy Zjazd Jolanta Nowak
2.	1.03.2025 r.	Ogólnopolska Konferencja Diabetologiczna „Medycy przeciw cukrzycy typu II	Uczestnictwo	Renata Franczak
3.	14.03.2025 r.	Konferencja Położnych w Warszawie	Uczestnictwo	Renata Franczak
4.	6-7.06.2025 r.	CNOL XVIII Centrum Nauki o Laktacji Warszawa	Uczestnictwo	Renata Franczak
5.	28.08.2025 r.	Konferencja OIPiP w Poznaniu „Zachowanie równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym pielęgniarek i położnych”	Uczestnictwo	Renata Franczak
6.	Jesień 2025 r.	Projekt: „STRAŻNICZKI Z MATECZNIKA” cykl szkoleń dla położnych	Uczestnictwo	Renata Franczak
7.	15.10.2025 r.	Spotkanie pielęgniarek i położnych POZ: Opieka koordynowana, Porady w ramach KOP, Moje Zdrowie Bilans Zdrowia Osoby Dorosłej, Szkolenie z zakresu pielęgnowania i leczenia ran	Dyskusja Przedstawienie pisma kierowanego do Konsultanta Krajowego w dziedzinie Medycyny Rodzinnej, Konsultanta Krajowego do spraw Pielęgniarstwa Rodzinnego, Narodowego	Dyskusja Wskazanie kierunku działań dla kolegium Pielęgniarek i Położnych Rodzinnych w Polsce

		Stanowisko w sprawie braku informacji o działaniach KPiPR w Polsce (członkinie)	Funduszu Zdrowia w sprawie programu Moje Zdrowie Bilans Zdrowia Osoby Dorosłej Pismo skierowane przez członków Kolegium Pielęgniarek i Położnych Rodzinnych w Polsce do zarządu Głównego KPiPR w Polsce	
8.	14-15.11.2025 r.	Konferencja „Pielęgniarka i położna w podstawowej opiece zdrowotnej praktyka i rozwój zawodu"	Czynne uczestnictwo	Jolanta Nowak Renata Franczak
9.	12.2025 r.	Prace przygotowawcze do warsztatów na temat świadczenia gwarantowanego pt.: Moje Zdrowie Bilans Zdrowia Osoby Dorosłej" oraz programu dedykowanego położnym „Profilaktyka raka szyjki macicy"	Planowane szkolenie styczeń 2026	Jolanta Nowak Renata Franczak

Opracowała: Jolanta Nowak – Przewodnicząca Komisji

Komisja ds. socjalnych

Komisja opiniowała wnioski o pomoc finansową 36 członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu oraz członków innych okręgowych izb i przedstawiała je do decyzji Okręgowej Rady i Prezydium OR. Ostatecznie przyznano pomoc finansową 29, a odmówiono 7 członkom Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu oraz 4 członkom innych izb okręgowych.

Komisja ds. opieki długoterminowej

Komisja opiniowała rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej. W dniach 17-18 października 2025 r. Przewodnicząca Komisji brała udział w II Kongresie Opieki Długoterminowej w Warszawie.

IV. Działalność Agencji Pielęgniarskiej przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu

Nadal mierzymy się z okresowymi problemami z pozyskaniem pracowników do zatrudnienia, kontynuujemy jednak działalność w opiece i świadczenie usług opiekuńczych pacjentom z zaburzeniami psychicznymi w ich środowisku domowym na terenie Kalisza i Ostrowa Wielkopolskiego. Na bieżąco przystępujemy z sukcesem do realizowanych postępowań przetargowych.

V. Podsumowanie

1. Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu – Marek Przybył kontynuował pracę jako członek Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz jako członek Prezydium Naczelnej Rady, uczestniczył w posiedzeniach Konwentu Przewodniczących. Brał udział w pracach Komisji ds. Kształcenia i Zintegrowanego Rozwoju, Zespołu ds. medycyny szkolnej, Zespołu przy Ministrze Zdrowia ds. preskrypcji i realizacji recept na leki gotowe i recepturowe oraz Zespołu konsultacyjnego ds. ochrony zdrowia i Zespołu ds. ochrony zdrowia psychicznego przy Prezydencie Miasta Kalisza.
2. Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu – Katarzyna Banaszkiewicz-Surowa prowadziła bieżący nadzór w procesie gromadzenia, weryfikacji i uzupełniania danych dotyczących składek członkowskich pielęgniarek i położnych w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych.
3. Sekretarz Okręgowej Rady – Danuta Brykowska kontynuowała współpracę z organizacjami pozarządowymi w ramach projektu „Wzmocnienie systemów ochrony zdrowia w celu zapewnienia właściwej opieki kobietom w przypadkach przemocy w relacji intymnej oraz przemocy seksualnej".
4. Członek Okręgowej Rady – Lucyna Szymankiewicz realizowała zadania Konsultanta Wojewódzkiego w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego.
5. Członkowie Okręgowej Rady kontynuowali pracę w radach społecznych podmiotów leczniczych.
6. Pracownicy biura realizowali swoje zadania w niezmienionym składzie.

Sekretarz
Danuta Brykowska

Przewodniczący
Marek Przybył

Nowi delegaci na Zjazd



10 marca 2026 roku, podczas posiedzenia Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położonych w Kaliszu, podjęto uchwałę w sprawie przyjęcia sprawozdania komisji wyborczej dotyczącego przeprowadzenia wyborów uzupełniających. Na delegatów wybrane zostały:

- Rejon Wyborczy Nr 2: PIELĘGNIARKA: **MAŁGORZATA CIEŚLAK**
- Rejon Wyborczy Nr 3: PIELĘGNIARKI: **KRZYSZTOFA ANTCZAK** i **LUDMIŁA FURSEWICZ-DAŁEK**
- Rejon Wyborczy Nr 4: PIELĘGNIARKA: **MAŁGORZATA MARUCHA**
- Rejon Wyborczy Nr 7: PIELĘGNIARKI: **AGNIESZKA BARTKOWIAK** i **BERNADETA STAŚKIEWICZ**
- Rejonu Wyborczego Nr 11: POŁOŻNA: **KORNELIA WOLNIAK**
- Rejon Wyborczy Nr 12: PIELĘGNIARKA: **BEATA CIEŚLAK**

XXXVIII Sprawozdawczy Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położonych w Kaliszu był okazją do uroczystego wręczenia mandatu delegata. Naszym koleżankom życzymy satysfakcji z pracy na rzecz naszego środowiska.



XXXVIII Okręgowy Sprawozdawczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych



24 marca 2026 roku ponownie gościliśmy na terenie kampusu Uniwersytetu Kaliskiego na XXXVIII Okręgowym Sprawozdawczym Zjeździe Pielęgniarek i Położnych. Zjazd, najważniejsze wydarzenie w roku dla samorządu, święto naszego środowiska i zbliżający się czas obchodów Jubileuszu 35-lecia. Na zjazd zaproszenie przyjęły nasze koleżanki i koledzy, naczelne oraz przełożone pielęgniarek i położnych ze szpitali z naszego regionu. Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu Marek Przybył podsumował miniony rok, omówił aktualne problemy personelu medycznego i priorytety stojące przed samorządem.

Na zjeździe przyjęto najważniejsze uchwały: w sprawie zatwierdzenia sprawozdania rocznego za 2025 rok oraz sprawozdania organów. Podjęto także uchwały dotyczące przyjęcia sprawozdania rocznego z wykonania budżetu OIPiP w Kaliszu, przekazania na działalność statutową dochodów OIPiP w Kaliszu oraz zysku wypracowanego przez Agencję Pielęgniarską działającą przy OIPiP w Kaliszu. Zatwierdzono także budżet Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu na bieżący rok.

Komisja uchwał i wniosków przyjęła 6 apeli skierowanych do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych.

Apel nr 1 w sprawie: podjęcia działań, mających na celu zaprzestanie nakładania na pielęgniarki, pielęgniarzy i położnych obowiązku składania w okręgowej izbie oryginału wykonywania zawodu, w przypadku zaprzestania wykonywania zawodu.

Apel nr 2: w sprawie: podjęcia działań mających na celu zwolnienie z obowiązku opłacania składek pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych, będących na emeryturze i jednocześnie wykonujących zawód.

Apel nr 3 w sprawie: podjęcia działań, mających na celu doposażenie gabinetów medycyny szkolnej w komputery i drukarki.

Apel nr 4 w sprawie: wprowadzenia pilnych zmian do Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 lutego 2017 roku w sprawie rodzaju i zakresu świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych udzielanych przez pielęgniarkę lub położną samodzielnie bez zlecenia lekarskiego (Dz.U.2017 poz.497).

Apel nr 5 w sprawie: ponownego rozpatrzenia sytuacji zawodowej położnych i podjęcia działań zmierzających do stworzenia możliwości zatrudniania położnych w oddziałach dziecięcych.

Apel nr 6 w sprawie: składek członkowskich pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej.

Opracowała Danuta Brykowska



Jubileusz 35-lecia Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu

22 kwietnia 2026 roku w Teatrze im. Wojciecha Bogusławskiego w Kaliszu obchodziliśmy uroczyście Jubileusz 35-lecia Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu. Zaproszenie na galę tego wydarzenia było skierowane do każdej pielęgniarki i pielęgniarza oraz położnej i położnego z naszego okręgu, a także członków organów, delegatów na zjazd i pełnomocnych przedstawicieli. Z ogromną przyjemnością gościliśmy również osoby o kluczowym znaczeniu dla naszego samorządu, które przyjęły nasze zaproszenie.









Jubileusz był okazją do wręczenia wyróżnień i podziękowań dla osób szczególnie zaangażowanych w pracę na rzecz samorządu zawodowego oraz rozwoju profesji pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych. Podczas uroczystości zastały wyróżnione osoby, które w ostatnim czasie wniosły swój wkład w pracę na rzecz samorządu zawodowego.

Brązowe odznaczenia „ZASŁUŻONY dla SAMORZĄDU PIELĘGNIAREK i POŁOŻNYCH" otrzymały:

- **Dorota Dąbek** – położna, przewodnicząca Okręgowego Sądu,
- **Beata Mirska** – położna, zastępca Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej,
- **Katarzyna Musiała** – pielęgniarka, członek Okręgowej Rady VII kadencji,
- **Wanda Olesińska** – pielęgniarka, wiceprzewodnicząca Okręgowej Rady VIII kadencji,
- **Monika Pindor-Peter** – pielęgniarka, delegat na Okręgowy Zjazd,
- **Małgorzata Sztukowska** – pielęgniarka, Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej
- **Joanna Żurawka** – pielęgniarka, członek Okręgowej Rady VIII kadencji.

Srebrne odznaczenia „ZASŁUŻONY dla SAMORZĄDU PIELĘGNIAREK i POŁOŻNYCH" otrzymały:

- **Jolanta Bartmańska** – położna, członek Prezydium Okręgowej Rady,
- **Mieczysława Kwaśniewska** – pielęgniarka, delegat na Okręgowy Zjazd,
- **Izabela Rykowska** – pielęgniarka, członek Okręgowej Rady VIII kadencji.



Z okazji Jubileuszu 35-lecia samorządu zawodowego zostały przyznane również medale okolicznościowe. Jako dowód uznania i podziękowania za zaangażowanie i współpracę z Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych

w Kaliszu medale otrzymali: **prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Andrzej Wojtyła JM Rektor Uniwersytetu Kaliskiego, dr Łukasz Mikołajczyk oraz dr Wojciech Grzelak**, za dialog i gotowość do podejmowania merytorycznych dyskusji uwzględniających głos środowiska w procesie stanowienia prawa medale przyznano J**anuszowi Pęcherzowi, Barbarze Oliwieckiej, Piotrowi Kalecie** oraz **Krystianowi Kinastowskiemu**.



Tworzenie samorządu było największym ruchem społecznym w polskim pielęgniarstwie. Zadaniem osób, które podjęły się tych działań, było stworzenie niezależnej organizacji zawodowej, która zagwarantowała odpowiednie miejsce dla pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych w systemie ochrony zdrowia. Medalami zostali wyróżnieni:

- **Mariola Łodzińska** – obecna Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych – w imieniu Pani Prezes medal odebrała **Kamilla Gólcz**, Sekretarz Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,
- **dr Grażyna Rogala-Pawelczyk** – Naczelny Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej, Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych VI kadencji,
- **Mirosław Konieczny** – Przewodniczący I kadencji Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- **Ryszard Wawrzyniak** – Przewodniczący II i III kadencji Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- **Małgorzata Kowańska** – Przewodnicząca IV i V kadencji Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- **Danuta Szczerba** – Przewodnicząca VI kadencji Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu,
- **Wiesława Welke** – Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Koninie,



- **Mariusz Pluciński** – wieloletni Przewodniczący Delegatury Wielkopolskiej Izby Lekarskiej w Kaliszu,
- **Artur Śliwiński** – Prezes Okręgowej Rady Aptekarskiej w Kaliszu.

Samorząd pielęgniarek i położnych w Kaliszu został stworzony przez grupę zaangażowanych profesjonalistów, którzy zbudowali jego fundamenty organizacyjne, prawne i środowiskowe na początku lat 90-tych. W skład Wojewódzkiego Komitetu Organizacyjnego Samorządu Pielęgniarskiego weszli Elżbieta Jarmołowicz, Mirosław Konieczny, Grażyna Mąkosza, Ewa Tomczyk, Janina Wolińska. Medal przyjęły obecne na uroczystości **Grażyna Mąkosza** oraz **Janina Wolińska**.

Odznaczenie wręczono również aktywnym zawodowo i społecznie liderom naszego środowiska, którzy kontynuowali działalność samorządu w kolejnych latach: **Grażynie Obecnej**, **Bożenie Czekalskiej**, **Krystynie Grzesiak-Połomskiej**, **Urszuli Witkowskiej**, **Iwonie Buczkowskiej**, **Jolancie Nowak**, **Wandzie Koniecznej** oraz osobom, które zapewniają obsługę biurową i organizacyjną Izby: **Małgorzacie Borowicz** i **Beacie Wdowczyk**.



W sposób szczególny na ręce dyrektorów placówek i instytucji, zatrudniających i współpracujących z samorządem pielęgniarek i położnych w różnych aspektach, złożyliśmy podziękowania za dotychczasową współpracę, licząc na dalszą, równie owocną. **Medale zadedykowaliśmy wszystkim pielęgniarkom, pielęgniarzom i położnym pracującym na co dzień w różnych placówkach**, składając je na ręce kierowników i osób, które je reprezentowały:

- **Wojciech Michalik** – Dyrektor Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego im. L. Perzyny w Kaliszu,
- **Izabela Rykowska** – Naczelna Pielęgniarka Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Ostrowie Wielkopolskim,
- **Monika Augustyniak-Chwałkowska** – Pielęgniarka Naczelna Pleszewskiego Centrum Medycznego w Pleszewie,
- **Małgorzata Sierant** – Pielęgniarka Naczelna Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Kępnie,
- **Violetta Konieczna** – Pielęgniarka Naczelna Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Krotoszynie,
- **Beata Walczak-Silińska** – Prezes Zarządu Szpitala Powiatowego w Jarocinie,

- **Sławomir Wysocki** – Dyrektor Wojewódzkiego Specjalistycznego ZZOZ Chorób Płuc i Gruźlicy w Wolicy,
- **Agnieszka Kozłowska** – Pielęgniarka Przełożona Wojewódzkiego Zakładu Opieki Psychiatrycznej w Sokołówce,
- **Marcin Ferenc** – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Kaliszu,
- **Katarzyna Krawczyk** – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Pleszewie,
- **Katarzyna Woźniak** – Dyrektor ds. medycznych Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego im. Św. Józefa w Pleszewie,
- **Ewa Goździewicz** – Prezes Zarządu Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Salus w Kaliszu,
- **Iwona Niedźwiedź** – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaliszu,
- **Beata Raczak** – Dyrektor Oddziału Poznań Towarzystwa Ubezpieczeniowego INTER Polska,
- **Helena Małgorzata Rokicka** – Kierownik Delegatury Wielkopolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Kaliszu.



Obchody Jubileuszu uświetnił wykład **dr Grażyny Rogali-Pawelczyk**, jednej z najważniejszych postaci współczesnego polskiego pielęgniarstwa i samorządu zawodowego, która przybliżyła obecnym istotę samorządności zawodowej pielęgniarek i położnych w Polsce. Uroczystość zakończył występ wokalny **Doroty Wróblewskiej** cenionej za charyzmę, niezwykły głos i precyzję oraz wyjątkowy klimat koncertów.



W foyer teatru dostępna była wystawa obrazująca historię kaliskich pielęgniarek i położnych w latach 1834–2009 pt. „**Pielęgniarki i położne w świetle archiwaliów”,** przygotowana w 2020 i 2021 roku z okazji Międzynarodowego Dnia Archiwów oraz obchodów Roku Pielęgniarki i Położnej. Autorką wystawy jest obecna Dyrektor Archiwum Państwowego w Kaliszu **dr Anna Bestian-Zając**.



Naczelna Rada
Pielęgniarek i Położnych

Stanowisko nr 11
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
z 19 marca 2026 r.

w sprawie zagrożenia bezpieczeństwa pacjentów oraz naruszenia praw pracowniczych pielęgniarek i położnych w związku z niewystarczającą obsadą kadrową oraz ograniczaniem prawa do rzetelnego dokumentowania warunków udzielania świadczeń zdrowotnych

skierowane do:

Minister Zdrowia

Rzecznik Praw Pacjenta

Państwowa Inspekcja Pracy

Narodowy Fundusz Zdrowia

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych realizuje ustawowe zadania samorządu zawodowego w szczególności określone w art. 2 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. *o samorządzie pielęgniarek i położnych* (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1760) polegające na sprawowaniu pieczy nad należytym wykonywaniem zawodów pielęgniarki i położnej oraz reprezentowaniu osób wykonujących te zawody. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych wyraża głębokie zaniepokojenie informacjami przekazywanymi przez środowisko pielęgniarek i położnych dotyczącymi warunków udzielania świadczeń zdrowotnych w wielu podmiotach leczniczych.

W licznych podmiotach leczniczych dochodzi do sytuacji, w czasie których pielęgniarki i położne świadczą pracę podczas dyżurów jednoosobowych. Liczba personelu pielęgniarskiego jest nieadekwatna do liczby pacjentów oraz ich stanu klinicznego, a liczba hospitalizowanych pacjentów niejednokrotnie przekracza liczbę zgłoszonych łóżek. Brak właściwego zabezpieczenia kadrowego skutkuje powierzaniem jednej pielęgniarce lub położnej opieki nad liczną grupą pacjentów, w tym pacjentów leżących, po zabiegach operacyjnych lub wymagających wzmożonego nadzoru.

W takich warunkach pielęgniarki i położne obiektywnie nie są w stanie wykonać wszystkich świadczeń zdrowotnych w tym zleceń lekarskich. Sytuacje te mogą prowadzić do realnego

zagrożenia bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów oraz narażają pielęgniarki i położne na ryzyko ponoszenia odpowiedzialności za skutki niewłaściwej organizacji pracy.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych przypomina, że zgodnie z przepisami ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. *o zawodach pielęgniarki i położnej*, ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. *o działalności leczniczej* to podmiot leczniczy jako pracodawca ponosi odpowiedzialność za organizację pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki jej wykonywania, a także za zapewnienie takiej obsady personelu medycznego, która umożliwia rzeczywiste i bezpieczne wykonywanie obowiązków zawodowych.

Szczególne zaniepokojenie budzą informacje wskazujące, że pielęgniarki i położne dokonujące w dokumentacji medycznej wpisów opisujących rzeczywiste warunki świadczenia pracy, w tym pracę przy niedostatecznej obsadzie oraz brak możliwości terminowej realizacji zleceń wynikający z przyczyn organizacyjnych, spotykają się z reakcją kadry kierowniczej polegającą na wzywaniu do usunięcia dokonanych wpisów. W niektórych przypadkach towarzyszą temu groźby z konsekwencjami dyscyplinarnymi.

W ocenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych tego rodzaju działania stanowią niedopuszczalną ingerencję w prawidłowe prowadzenie dokumentacji medycznej, wywieranie presji oraz próbę przerzucenia odpowiedzialności za niewłaściwą organizację pracy z podmiotu leczniczego na pracownika.

Informacje dotyczące przebiegu dyżuru, w tym szczególnych okoliczności organizacyjnych mających znaczenie dla bezpieczeństwa pacjentów oraz ciągłości opieki, stanowią jeden z elementów z raportu pielęgniarskiego przekazywanego kolejnej zmianie.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych podkreśla, że właściwe zapewnienie obsady pielęgniarek i położnych jest kluczowym czynnikiem bezpieczeństwa pacjentów oraz prawidłowego wykonywania obowiązków zawodowych. Odpowiednia liczba personelu pielęgniarskiego ma istotne znaczenie dla zapewnienia pacjentom wysokiej jakości opieki oraz właściwego poziomu świadczeń zdrowotnych. Liczne badania naukowe potwierdzają zależność między obsadą pielęgniarską a zdrowiem pacjentów, częstością zachorowań i śmiertelnością.

McKenna[1] na podstawie przeprowadzonych badań wskazała, że wysoka jakość opieki pielęgniarskiej przekłada się na skrócenie czasu hospitalizacji, obniżenie wskaźnika śmiertelności, redukcję kosztów oraz zmniejszenie liczby niepożądanych zdarzeń, przy jednoczesnym wzroście satysfakcji pacjentów, liczby wyzdrowień, jakości życia i poziomu wiedzy pacjentów.

Z kolei Blegen i współpracownicy[2] wskazują, że większe zróżnicowanie kwalifikacji i umiejętności pielęgniarek wiąże się z mniejszą liczbą błędów medycznych i odleżyn oraz wyższym zadowoleniem pacjentów z terapii. Wykazano również, że większa liczba wysoko wykwalifikowanego personelu pielęgniarskiego ogranicza liczbę pomyłek w zarządzaniu i dystrybucji leków.

Analiza jakości opieki nad osobami chorymi na Zespół Nabytego Niedoboru Odporności (AIDS) wykazała, że każda dodatkowa pielęgniarka przypadająca na pacjenta zmniejsza 30-dniową śmiertelność o 50%, natomiast wzrost liczby pielęgniarek o 0,25 na pacjenta dziennie powoduje spadek tej śmiertelności o 20%[3].

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych w przypadku stwierdzenia naruszeń będzie podejmować stosowne działania przewidziane prawem, w tym zawiadamianie właściwych organów nadzoru oraz zmierzające do ochrony praw zawodowych pielęgniarek i położnych.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych stanowczo sprzeciwia się wszelkim praktykom ograniczającym prawo do rzetelnego dokumentowania rzeczywistego przebiegu pracy oraz warunków udzielania świadczeń zdrowotnych. Zapewnienie bezpieczeństwa pacjentów oraz ochrona praw pracowniczych personelu medycznego wymaga pełnej transparentności, odpowiedzialności organizacyjnej podmiotów leczniczych oraz poszanowania obowiązujących przepisów prawa.

Sekretarz NRPiP
Kamilla Gólcz

Prezes NRPiP
Mariola Łodzińska

[1] McKenna HP. Nursing skill mix substitutions and quality of care: an exploration of assumptions from the research literature. Journal of Advanced Nursing. 1995; 21 (3): 452–459. 19.
[2] Blegen MA, Goode CJ, Reed L. Nurse staffing and patient outcomes. Nursing research. 1998; 47 (1): 43–50.
[3] Aiken LH, Sloane DM, Lake ET, Sochalski J & Weber AL. Organization and outcomes ofinpatient AIDS care. Medical Care 1999; 37 (8), 760–772.

Naczelna Rada
Pielęgniarek i Położnych

Uchwała Nr 186/VIII/2026
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
z 20 marca 2026 r.

w sprawie przyjęcia procedury postępowania pielęgniarki/ położnej objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego w przypadku agresywnego zachowania pacjenta/ rodziny

Na podstawie art. 22 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (t.j. Dz. U. z 2021, poz. 628 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych przyjmuje procedurę postępowania pielęgniarki/ położnej objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego w przypadku agresywnego zachowania pacjenta/ rodziny, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustala się wzór wniosku zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa wobec funkcjonariusza publicznego, który stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 206/VI/2014 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 6 czerwca 2014 r. w sprawie przyjęcia procedury postępowania pielęgniarki/ położnej objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego w przypadku agresywnego zachowania pacjenta/ rodziny.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz NRPiP
Kamilla Gólcz

Prezes NRPiP
Mariola Łodzińska

Strona **1** z **1**

Załącznik nr 1 do uchwały nr 186/VIII/2026 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z 20 marca 2026 r. w sprawie przyjęcia procedury postępowania pielęgniarki/ położnej objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego w przypadku agresywnego zachowania pacjenta/ rodziny

PROCEDURA POSTĘPOWANIA PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ OBJĘTEJ OCHRONĄ PRZEWIDZIANĄ DLA FUNKCJONARIUSZA PUBLICZNEGO W PRZYPADKU AGRESYWNEGO ZACHOWANIA PACJENTA / RODZINY

Procedura dotyczy sugerowanych zasad postępowania pielęgniarki, położnej w przypadku zachowania osoby agresywnej podczas i w związku z wykonywaniem czynności polegających na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1-5 i art. 5 ust. 1 pkt 1-9 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. *o zawodach pielęgniarki i położnej* dalej „ustawa", korzystających z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych, na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. *Kodeks karny*) zgodnie z art. 11 ust. 2 ustawy.

CEL

Zapewnienie ochrony pielęgniarkom i położnym, stworzenie bezpiecznych warunków pracy oraz prawidłowe i niezakłócone wykonywanie przez nie obowiązków służbowych podczas i w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych.

OKREŚLENIE POJĘĆ

Agresja (łac. *aggressio* - napaść, natarcie), *psychol.* działanie: fizyczne, słowne, zmierzające do spowodowania szkody, wyrządzenia krzywdy fizycznej lub psychicznej, skierowane na inną osobę, także zamiar takiego działania lub względnie trwała tendencja do takich działań.

1. **Agresja fizyczna –** atak skierowany na inną osobę, w którym atakujący posługuje się określonymi częściami ciała lub narzędziami, przyjmujący formę uderzenia, potrącenia, kopnięcia, pobicia itp., powodujący zadanie bólu lub uszkodzenia ciała.
2. **Agresja słowna (werbalna)** – posługiwanie się sformułowaniami werbalnymi, szkodliwymi dla atakowanej osoby, wywołując w niej strach, poczucie krzywdy lub odrzucenie emocjonalne.

Pobudzenie – to stan psychicznego podniecenia i wzmożonej aktywności.

Osoba agresywna – pacjent, rodzina pacjenta, opiekun, każda inna osoba stosująca wobec pielęgniarki, położnej agresję.

Naruszenie nietykalności cielesnej - to każda umyślna czynność osoby agresywnej oddziałująca na ciało pielęgniarki, położnej, która nie jest przez nią akceptowana. Każde bezprawne dotknięcie, upokorzenie lub inny krzywdzący kontakt fizyczny (umyślne sprawienie bólu np. kopnięcie, szarpanie za włosy, spoliczkowanie, popchnięcie itp.) lub czynności, które są dla niej obraźliwe, krzywdzące, kłopotliwe.

Czynna napaść – każde działanie zmierzające bezpośrednio do naruszenia nietykalności cielesnej i wyrządzenia w ten sposób dolegliwości fizycznej. Staje się więc przestępstwem dokonanym w chwili przedsięwzięcia działania zmierzającego bezpośrednio do naruszenia nietykalności cielesnej, które w rzeczywistości nie musi nastąpić.

Znieważenie – to każde zachowanie osoby agresywnej, uwłaczające godności osobistej pielęgniarki, położnej, stanowiące przejaw lekceważenia, pogardy, mające obelżywy, obraźliwy charakter (obraźliwe słowa, gesty). W praktyce jest to używanie w stosunku do pielęgniarki i położnej gestów, słów wulgarnych, powszechnie uznanych za obelżywe.

Załącznik nr 1 do uchwały nr 186/VIII/2026 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z 20 marca 2026 r. w sprawie przyjęcia procedury postępowania pielęgniarki/ położnej objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego w przypadku agresywnego zachowania pacjenta/ rodziny

OPIS ZASAD ZASTOSOWANIA PROCEDURY

Warunki

1) Objęcie pielęgniarki i położnej szczególną ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego możliwe jest dopiero po zaistnieniu przesłanek zawartych w art. 4 ust. 1 pkt 1-5 i art. 5 ust. 1 pkt 1-9 ustawy, które muszą wystąpić **podczas i w związku** z wykonywaniem przez pielęgniarkę, położną wskazanych w ww. przepisach prawnych czynności.
2) Zaistnienie zdarzenia **„podczas i w związku”** z wykonywaniem przez pielęgniarkę, położną świadczenia zdrowotnego oznacza zbieżność czasową i miejscową zachowania osoby agresywnej i wykonywania przez pielęgniarkę, położną świadczeń zdrowotnych niezależnie od miejsca pracy i formy zatrudnienia.
3) Wykonywanie świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarkę i położną może mieć miejsce również poza godzinami pracy, jeśli w tym czasie podejmuje czynności związane z udzielaniem świadczeń zdrowotnych jednak musi zaistnieć związek czasowo – przyczynowy pomiędzy zaistniałym zdarzeniem a udzielanym rodzajem świadczeń.

W świetle art. 11 ust. 2 ustawy, pielęgniarka i położna wykonująca świadczenia zdrowotne jest chroniona przez prawo podobnie jak przepisy kodeksu karnego chronią funkcjonariuszy publicznych. Różnica polega na przesłankach - w przypadku pielęgniarki i położnej warunkiem ochrony przewidzianej dla funkcjonariusza publicznego jest zdarzenie, które miało miejsce podczas i w związku z wykonywaniem czynności polegających na udzielaniu świadczeń zdrowotnych. Oznacza to, że nie wystarczające, że pielęgniarka/ położna wykonują w trakcie zdarzenia czynności zawodowe, dla objęcia ww. ochroną, tymi czynnościami zawodowymi muszą być świadczenia zdrowotne. Ochrona ta nie dotyczy więc pielęgniarek/położnych w drodze z i do pacjenta lub w trakcie czynności nie będących świadczeniami zdrowotnymi.

Przesłanki

1. Ochrona prawna przysługująca pielęgniarce objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego podczas wykonywania czynności zawodowych polegających w szczególności na:

a. rozpoznawaniu warunków i potrzeb zdrowotnych pacjenta;
b. rozpoznawaniu problemów pielęgnacyjnych pacjenta;
c. planowaniu i sprawowaniu opieki pielęgnacyjnej nad pacjentem;
d. samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych;
e. realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;

2. Ochrona prawna przysługująca położnej objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego podczas wykonywania czynności zawodowych polegających w szczególności na:

a. rozpoznawaniu ciąży, sprawowaniu opieki nad kobietą w przebiegu ciąży fizjologicznej, a także prowadzeniu w określonym zakresie badań niezbędnych w monitorowaniu ciąży fizjologicznej;
b. kierowaniu na badania konieczne do jak najwcześniejszego rozpoznania ciąży wysokiego ryzyka;

c. prowadzeniu porodu fizjologicznego oraz monitorowaniu płodu z wykorzystaniem aparatury medycznej;
d. przyjmowaniu porodów naturalnych, w przypadku konieczności także z nacięciem krocza, a w przypadkach nagłych także porodu z położenia miednicowego;
e. podejmowaniu koniecznych działań w sytuacjach nagłych, do czasu przybycia lekarza, w tym ręcznego wydobycia łożyska, a w razie potrzeby ręcznego zbadania macicy;
f. sprawowaniu opieki nad matką i noworodkiem oraz monitorowaniu przebiegu okresu poporodowego;
g. badaniu noworodków i opiece nad nimi oraz podejmowaniu w razie potrzeby wszelkich niezbędnych działań, w tym natychmiastowej reanimacji;
h. realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;
i. samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych.

PROCEDURA POSTĘPOWANIA PIELĘGNIARKI, POŁOŻNEJ

1. **W przypadku agresywnych zachowań ze strony osoby agresywnej, pielęgniarka, położna podejmuje działania w zakresie:**
   a. wyciszenia agresji poprzez rozmowę w celu wyjaśnienia powodu jej powstania,
   b. zachowania bezpiecznej odległości wobec osoby agresywnej,
   c. informowania ww. osoby o przysługującej pielęgniarce, położnej ochronie prawnej przewidzianej dla funkcjonariusza publicznego i konsekwencjach prawnych z tym związanych.
2. **W przypadku zaistnienia zachowań, jakich dopuściła się osoba agresywna wobec pielęgniarki, położnej, której przysługuje ochrona na zasadzie ochrony funkcjonariusza publicznego należy:**
   a. w przypadku zaistnienia przesłanek popełnienia przestępstwa zawiadomić organ ścigania o przestępstwie, składając zawiadomienie stanowiące załącznik nr 1, uwzględniając:
      – okoliczności, że do zdarzenia doszło podczas i w związku z wykonywaniem czynności polegających na udzielaniu świadczeń zdrowotnych,
      – podczas jakich czynności (udzielanego świadczenia zdrowotnego) doszło do zdarzenia,
      – w przypadku, gdy wezwana Policja waha się lub odmawia wszczęcia postępowania, sugerując np. złożenie zawiadomienia prywatnego lub ścigania na drodze cywilnej, zasadne jest powołanie się, że w danej sytuacji przysługuje ochrona analogiczna jak w przypadku funkcjonariusza publicznego i na treść art. 11.ust. 2 ustawy o zawodach: Pielęgniarka i położna podczas i w związku z wykonywaniem czynności polegających na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1-5 i art. 5 ust. 1 pkt 1-9, korzystają z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na zasadach określonych w ustawie Kodeks karny i żądać wszczęcia postępowania z urzędu.
   b. odnotować powyższy fakt w dokumentacji medycznej, uwzględniając, powyższe przesłanki,
   c. wskazać świadków zdarzenia, jeśli to możliwe z imienia i nazwiska,

d. poinformować niezwłocznie kierownika oddziału / placówki, lekarza dyżurnego, przełożonego o zaistniałej sytuacji,
e. pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy (art. 15 kodeksu pracy). W przypadku oporu pracodawcy zgłoszenia zdarzenia Policji, pielęgniarka/położna może powołać się na powyższy przepis.
f. w przypadku doznanych urazów, poddać się badaniu przez biegłego lekarza medycyny sądowej lub w razie trudności w jego dostępności innego lekarza.

OCHRONA PRAWNOKARNA NALEŻNA FUNKCJONARIUSZOWI PUBLICZNEMU

1. Pielęgniarka i położna objęta ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego w myśl art. 11 ust. 2 ustawy, podczas i w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych chroniona jest przez przepisy Kodeksu karnego dotyczące:
   a. naruszenia nietykalności cielesnej funkcjonariusza publicznego - art. 222 § KK:
   „Kto narusza nietykalność cielesną funkcjonariusza publicznego lub osoby do pomocy mu przybranej podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.”
   b. czynnej napaści na funkcjonariusza publicznego - art. 223 § 1 KK:
   „Kto, działając wspólnie i w porozumieniu z inną osobą lub używając broni palnej, noża lub innego podobnie niebezpiecznego przedmiotu albo środka obezwładniającego, dopuszcza się czynnej napaści na funkcjonariusza publicznego lub osobę do pomocy mu przybraną podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega karze pozbawienia wolności od roku do lat 10.”
   c. znieważenia funkcjonariusza publicznego - art. 226 § 1 KK:
   „Kto znieważa funkcjonariusza publicznego lub osobę do pomocy mu przybraną, podczas i w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.”

2. Przestępstwa popełnione przeciwko funkcjonariuszowi publicznemu ścigane są z urzędu, a skierowanie aktu oskarżenia, inicjowanie dowodów, występowanie przed sądem to obowiązek prokuratora.

3. Sprawca przestępstwa przeciwko funkcjonariuszowi publicznemu podlega surowszej karze: grzywny, kary ograniczenia wolności, kary pozbawienia wolności.

4. Organy ścigania po wpłynięciu zawiadomienia winny podjąć działania zmierzające do ukarania sprawcy, nie jest tu konieczne uzyskanie wniosku o ściganie od pokrzywdzonego (pielęgniarki, położnej), a jedynie zawiadomienie.

PODSTAWA PRAWNA

1. Ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. *o zawodach pielęgniarki i położnej* (tj. Dz. U. z 2026 r., poz. 15).
2. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. *Kodeks karny* (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 383 ze zm.).
3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.).

Załącznik nr 2 do uchwały nr 186/VIII/2026 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z 20 marca 2026 r. w sprawie przyjęcia procedury postępowania pielęgniarki/ położnej objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego w przypadku agresywnego zachowania pacjenta/ rodziny

……, dnia …….
(miejscowość, data)

……
……
(dane pokrzywdzonego)[1]

Do
…….
…….
(dane jednostki Policji lub prokuratury)

ZAWIADOMIENIE
o popełnieniu przestępstwa

Na podstawie art. 304 § 1 k.p.k. zawiadamiam o popełnieniu w dniu …….. w ……..…… podczas
(data, godzina) (miejsce popełnienia przestępstwa)
i w związku z wykonywaniem czynności polegających na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, przestępstwa na moją szkodę, przez ……..……
……..
…….
(dane osobowe sprawcy, ewentualnie także dane adresowe; gdy brak danych sprawcy opis jego wyglądu)
oraz wnoszę o wszczęcie w tej sprawie postępowania przygotowawczego.

Uzasadnienie

(w uzasadnieniu należy zwięźle opisać stan faktyczny oraz zachowanie sprawcy, które zdaniem zawiadamiającego nosi cechy przestępstwa i ewentualnie podać dowody na poparcie swoich twierdzeń, np. dane świadków)

……
(podpis pokrzywdzonego)

Załączniki:
-
(należy wymienić dokumenty, wskazane w uzasadnieniu)

[1] Pismo procesowe (zawiadomienie o przestępstwie) powinno zawierać:
1) oznaczenie organu, do którego jest skierowane, oraz sprawy, której dotyczy;
2) oznaczenie oraz adres wnoszącego pismo, a także – w pierwszym piśmie złożonym w sprawie – numer telefonu, telefaksu i adres poczty elektronicznej lub oświadczenie o ich nieposiadaniu.

Konsultant Wojewódzki
w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej
w województwie wielkopolskim
mgr piel. Maciej Kaczkowski
tel.: 536-472-790
pielegniarstwoopieki@poznan.uw.gov.pl

Poznań, dnia 22 kwietnia 2026 roku

KWPOD-WLKP/O/1/2026

STANOWISKO

Konsultanta Wojewódzkiego w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej w sprawie cewnikowania pęcherza moczowego u mężczyzn z podejrzeniem lub rozpoznaniem raka gruczołu krokowego.

W związku z pojawiającymi się w praktyce klinicznej sytuacjami polegającymi na zobowiązywaniu pielęgniarek do wykonania cewnikowania pęcherza moczowego u mężczyzn z rozpoznaniem lub podejrzeniem raka gruczołu krokowego, przedstawiam następujące stanowisko.

Cewnikowanie pęcherza moczowego jest świadczeniem zdrowotnym, do którego wykonywania pielęgniarki są przygotowywane w toku kształcenia przeddyplomowego oraz podyplomowego i które może być realizowane w ramach posiadanych kompetencji zawodowych.

Jednocześnie należy podkreślić, że **rozpoznanie raka gruczołu krokowego nie w każdym przypadku oznacza występowanie trudności w cewnikowaniu pęcherza moczowego**. Procedura ta może przebiegać bez powikłań, jednak u części pacjentów – w szczególności z zaawansowanymi zmianami, przerostem prostaty lub przebytymi zabiegami urologicznymi – istnieje zwiększone ryzyko trudności technicznych oraz powikłań, takich jak uraz cewki moczowej czy krwawienie.

W związku z powyższym każdorazowo konieczna jest **indywidualna ocena sytuacji klinicznej przez osobę wykonującą świadczenie**, z uwzględnieniem:

- stanu pacjenta,
- przewidywanego stopnia trudności procedury,
- własnych kompetencji i doświadczenia zawodowego,

Konsultant Wojewódzki
w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej
w województwie wielkopolskim
mgr piel. Maciej Kaczkowski
tel.: 536-472-790
pielegniarstwoopieki@poznan.uw.gov.pl

- warunków, w jakich świadczenie ma być realizowane (w szczególności w warunkach domowych).

Przyjmuje się, że w przypadku wystąpienia trudności technicznych **liczba prób cewnikowania powinna być ograniczona**, a ich powtarzanie bez powodzenia zwiększa ryzyko powikłań. W praktyce klinicznej zasadne jest przyjęcie, że po **maksymalnie 2–3 nieudanych próbach należy odstąpić od dalszego wykonywania procedury** i zapewnić pacjentowi dostęp do świadczenia w warunkach specjalistycznych.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz zasadami wykonywania zawodu, pielęgniarka ma obowiązek realizować świadczenia zgodnie z aktualną wiedzą medyczną, posiadanymi kwalifikacjami oraz z należytą starannością, a także **ma prawo odmówić wykonania świadczenia w sytuacji, gdy jego realizacja może stwarzać zagrożenie dla zdrowia lub życia pacjenta, w szczególności w przypadku braku odpowiednich warunków lub doświadczenia, zgodnie z art. 12 Ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej z dnia 15 lipca 2011 roku.**

Należy podkreślić, że **ostateczna decyzja o podjęciu lub odstąpieniu od wykonania cewnikowania należy do pielęgniarki**, która ponosi odpowiedzialność zawodową za realizowane świadczenie.

Jednocześnie lekarz podstawowej opieki zdrowotnej posiada kompetencje do wykonania cewnikowania i w uzasadnionych przypadkach może samodzielnie podjąć próbę wykonania procedury.

W sytuacjach, w których przewiduje się trudności lub istnieje zwiększone ryzyko powikłań, najbardziej właściwym postępowaniem jest skierowanie pacjenta do specjalisty urologa lub do oddziału urologicznego, gdzie procedura może być wykonana w warunkach zapewniających odpowiednie zaplecze diagnostyczne i terapeutyczne. W takich przypadkach istnieje możliwość wystawienia skierowania do leczenia specjalistycznego oraz zlecenia transportu sanitarnego, co pozwala na zapewnienie pacjentowi właściwego poziomu bezpieczeństwa.

Konsultant Wojewódzki
w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej
w województwie wielkopolskim
mgr piel. Maciej Kaczkowski
tel.: 536-472-790
pielegniarstwoopieki@poznan.uw.gov.pl

Podsumowując:

- pielęgniarki są przygotowane do wykonywania cewnikowania pęcherza moczowego,
- rozpoznanie raka prostaty nie stanowi bezwzględnego przeciwwskazania do wykonania procedury,
- każdorazowo wymagana jest indywidualna ocena ryzyka i trudności,
- liczba prób cewnikowania powinna być ograniczona (maksymalnie 2–3),
- pielęgniarka ma prawo odstąpić od wykonania świadczenia w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa pacjenta,
- lekarz może wykonać procedurę samodzielnie,
- w przypadkach trudnych właściwe jest skierowanie do opieki specjalistycznej,
- ostateczna decyzja należy do pielęgniarki jako osoby wykonującej świadczenie.

Stanowisko to ma na celu zapewnienie bezpieczeństwa pacjentów oraz właściwej organizacji świadczeń zgodnie z kompetencjami zawodowymi personelu medycznego.

Z poważaniem

Konsultant Wojewódzki
w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej
w województwie wielkopolskim
Maciej Kaczkowski
mgr piel. Maciej Kaczkowski
specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa opieki długoterminowej

Szkolenie dotyczące przemocy

W dniach 24–26.06.2026 roku w siedzibie Warszawskiego Centrum Innowacji Edukacyjno-Społecznych i Szkoleń (WCIES) wzięłam udział w szkoleniu przypominającym zorganizowanym przez Fundację CARE Polska dla managerów ochrony zdrowia dot. wzmacniania systemu ochrony zdrowia do reagowania na przemoc seksualną i domową, którego celem jest dołączeniem do zespołów facylitatorskich, w swoich regionach/województwach. Program szkoleniowy oparty jest na wytycznych Światowej Organizacji Zdrowia. To kontynuacja wspólnego projektu fundacji CARE Polska z Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych w Kaliszu z 2024 roku, pt.:„Wzmocnienie systemu ochrony zdrowia w celu zapewnienia właściwej opieki osobom w przypadkach przemocy w relacji intymnej oraz przemocy seksualnej" zorganizowanego wówczas w Kaliszu.

W polskich szpitalach, gdy pacjentem jest osoba, która doświadczyła przemocy seksualnej, brakuje standardowych procedur postępowania. W Ministerstwie Zdrowia zakończył swoje prace Zespół, którego celem było opracowanie procedur i wytycznych postępowania z osobami, które doświadczyły przemocy seksualnej. W kwietniu 2026 r. Ministerstwo opublikowało raport z prac Zespołu, który jest dostępny na stronie internetowej Ministerstwa. Na jego podstawie opracuje treść rozporządzenia. Poniżej cytuję kilka kluczowych stwierdzeń z prac Zespołu.

Podmioty lecznicze powinny mieć […] w sposób uporządkowany określony sposób realizacji obowiązków prawnych w związku z przestępstwami przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, jak również w zakresie postępowania z zabezpieczonymi śladami kryminalistycznymi.

Istotnym elementem działań na rzecz pacjenta jest również wskazanie możliwych dróg uzyskania dalszego wsparcia i pomocy, a także zapewnienie ciągłości w opiece zdrowotnej oraz zapewnienie późniejszego wsparcia w innym zakresie.

Raport nie obejmuje wszystkich możliwych procedur, natomiast pokazuje, co może być zrobione w obecnym stanie prawnym.

Zdaniem Zespołu niezbędne są zmiany legislacyjne prowadzące do utworzenia ogólnopolskiego systemu kompleksowego wsparcia dla osób pokrzywdzonych i koordynacji działań między różnymi podmiotami, pracującymi z pokrzywdzonymi.

Międzysektorowy system, skoncentrowany na pomocy osobom doświadczającym przemocy seksualnej, powinien uwzględniać ścisłą współpracę oraz koordynację działań jednostek ochrony zdrowia, wymiaru sprawiedliwości, policji, pomocy społecznej, systemu ochrony dzieci oraz organizacji pozarządowych.



Ścieżki skierowań pomiędzy instytucjami powinny szanować prawo osoby z doświadczeniem przemocy seksualnej do samostanowienia, ograniczać do minimum liczbę punktów kontaktu oraz konieczność wielokrotnego relacjonowania wydarzeń, zapewniać bezpieczeństwo osoby oraz poufność jej danych.

Minimalne zasady skierowań do organizacji z innych sektorów powinny obejmować: systematyczną identyfikację i mapowanie świadczeń dostępnych w danej społeczności, opracowanie wspólnego katalogu skierowań dla wszystkich jednostek, uregulowanie form współpracy jednostek z innych sektorów, a także monitorowanie realizacji skierowania i mechanizmu koordynacji działań.

Ze względu na dotychczasowe trudności w określeniu jasnego stanowiska w zakresie hierarchii reguł kolizyjnych pomiędzy społecznym i prawnym obowiązkiem denuncjacji, obowiązkiem dochowania tajemnicy zawodowej, karalnym niezawiadomieniem o określonych przestępstwach (art. 240 k.k.) oraz przestępstwem ujawnienia informacji wbrew przepisom ustawy (art. 266 § 1 k.k.), Zespół postuluje zmiany w ustawie o zawodzie lekarza i lekarza dentysty, ustawie o zawodach pielęgniarki i położnej oraz w odpowiednich ustawach dotyczących innych zawodów medycznych, precyzujące zakres tajemnicy zawodowej w tym obszarze.

Raport odnosi się do opieki nad osobami dorosłymi niezależnie od płci, niemniej nie uwzględnia w sposób szczególny postępowania w odniesieniu do dzieci. Przy tworzeniu aktu prawnego koniecznym jest wskazanie, że powinien być stosowany wobec dzieci w takim zakresie, w jakim jest to prawnie i faktycznie uzasadnione. Koniecznym jest jednak opracowanie w przyszłości oddzielnego dokumentu precyzującego sposób postępowania wobec tej grupy.

Zostawiam Państwa z refleksją, czy to nie jest odpowiedni czas, aby przygotować się bez presji na realizację wytycznych.

Opr. Danuta Brykowska

Ogólnopolska Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Współczesne pielęgniarstwo w obliczu zmian. Od teorii do praktyki"

W dniu 12 czerwca 2026 roku w Collegium Medicum Uniwersytetu Kaliskiego odbyła się I Ogólnopolska Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Współczesne pielęgniarstwo w obliczu zmian. Od teorii do praktyki". Organizatorem konferencji była Katedra Pielęgniarstwa Uniwersytetu Kaliskiego, współorganizatorami: Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu, Koło Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego przy Uniwersytecie Kaliskim oraz Studenckie Interdyscyplinarne Koło Badań Naukowych. Wydarzenie stanowiło platformę wymiany wiedzy, doświadczeń oraz wyników najnowszych badań naukowych pomiędzy światem akademickim a światem codziennej praktyki klinicznej.Konferencja rozpoczęła się o godzinie 9:00 rejestracją uczestników. Oficjalnego otwarcia i powitania zgromadzonych gości dokonano o godzinie 10:00.

Przewodniczący ORPiP w Kaliszu dr n. med. i n. o zdr. Marek Przybył złożył na ręce mgr Grażyny Gierczak z Głównej Komisji Historycznej przy ZG PTP, współautorki publikacji Medalistki, medal okolicznościowy ufundowany z okazji Jubileuszu 35-lecia samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych dla Pani Krystyny Wolskiej-Lipiec. Medal jest dowodem szacunku i uznania oraz podziękowania za zaangażowanie i współpracę na rzecz środowiska pielęgniarek i położnych. Pani Krystyna Wolska-Lipiec jest emerytowaną nauczycielką pielęgniarstwa, etykiem i z zamiłowania historyczką pielęgniarstwa, Przewodniczącą Głównej Komisji Historycznej Pielęgniarstwa i Centralnego Archiwum Pielęgniarstwa Polskiego im. Barbary Purtak (CAPP), Kustoszką Wirtualnego Muzeum Pielęgniarstwa Polskiego (2011-nadal), Kustoszką Muzeum Pielęgniarstwa i Położnictwa, współautorką publikacji Medalistki. W ubiegłym roku została uhonorowana Medalem Florence Nightingale – naszym pielęgniarskim najwyższym odznaczeniem, przyznawanym przez Międzynarodowy Komitet Czerwonego Krzyża.



Wykład inauguracyjny pt. „Rola pielęgniarki w dobie obecnie występującej fazie transformacji epidemiologicznej w populacji Polskiej" wygłosił prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Andrzej Wojtyła. Profesor zwrócił uwagę na kluczowe wyzwania demograficzne i zdrowotne, z którymi mierzy się polski system opieki zdrowotnej. Następnie mgr Grażyna Gierczak (Główna Komisja Historyczna przy ZG PTP) przybliżyła temat wartości chrześcijańskich w koncepcji pielęgniarstwa oraz w twórczości Janiny Woynarowskiej. Tę część zamknęło wystąpienie dr Małgorzaty Marcysiak, przygotowane na konferencję przez Kazimierę Ździebło (PTP, Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach), która omówiła historyczne i współczesne znaczenie Polskiego Stowarzyszenia Pielęgniarek Zawodowych w rozwoju profesji.



Pierwsza sesja panelowa skupiła się na aspektach zarządczych, etycznych i klinicznych: Dr n. med. i n. o zdr. Dorota Ryszewska-Łabędzka (UM w Poznaniu) zaprezentowała referat dotyczący ocen kompetencji zarządczych pielęgniarek oddziałowych z perspektywy pracowników. Dr n. o zdr. Maciej Górecki (ANS w Lesznie) omówił dylematy moralne i wyzwania etyczne, przed którymi staje współczesny personel pielęgniarski. Dr n. med. i n. o zdr. Sylwia Kempa (SPZOZ w Krotoszynie) przedstawiła problematykę zapalenia skóry związanego z nietrzymaniem moczu w kontekście profilaktyki odleżyn.





Druga sesja poświęcona była implementacji doniesień naukowych do codziennej praktyki pielęgniarskiej:Dr hab. Anna Andruszkiewicz, prof. UMK (Collegium Medicum w Bydgoszczy) nakreśliła drogę dyscypliny „Od Florence Nightingale do Evidence Based Nursing", analizując bariery i wyzwania w prowadzeniu badań. Dr Małgorzata Marcysiak (PTP, PANS w Ciechanowie) omówiła zachowania zdrowotne osób starszych w relacji do ich poczucia skuteczności.Dr n. med. i n. o zdr. Daria Klich (SPZOZ w Krotoszynie) przedstawiła analizę objawów somatycznych i jakości życia pacjentów w zaawansowanej chorobie nowotworowej.



Trzeci panel zdominowała tematyka współdziałania różnych profesji medycznych:Dr Dominika Szczerbiec (Uniwersytet Kaliski) omówiła mikrobiotę układu moczowego w patogenezie kamicy moczowej.Dr Elżbieta Konieczna (Uniwersytet Kaliski) zreferowała rolę pielęgniarki we wsparciu pacjenta po usłyszeniu diagnozy lekarskiej w kontekście interprofesjonalnego podejścia do przekazywania złych wiadomości.Dr n. med. i n. o zdr. Andrzej Ciborek wraz z mgr Agnieszką Nowak (Uniwersytet Kaliski) wykazali, że interprofesjonalne kształcenie studentów jest kluczowym narzędziem wzmacniania bezpieczeństwa pacjenta.Dr Łukasz Mikołajczyk (Uniwersytet Kaliski) zamknął sesję wystąpieniem na temat bezpieczeństwa zdrowotnego jako wspólnego celu zespołów w systemie ochrony ludności i obrony cywilnej.



W ostatniej części swoje prace zaprezentowali studenci.

Wydarzenie pokazało, że polskie pielęgniarstwo dynamicznie się rozwija, reagując zarówno na transformacje epidemiologiczne, jak i technologiczne. Podkreślono, że fundamentem nowoczesnej opieki nad pacjentem jest edukacja oparta na faktach (EBN), rozwój kompetencji miękkich (kulturowych, komunikacyjnych) oraz ścisła, partnerska współpraca w ramach zespołów interdyscyplinarnych.

Za udział w wydarzeniu każdy uczestnik otrzymał punkty edukacyjne oraz certyfikat uczestnictwa.

dr n. o zdr. Katarzyna Juszczak, Przewodnicząca Koła PTP przy Uniwersytecie Kaliskim im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego, Wiceprzewodnicząca Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego Oddziału w Poznaniu

Nadchodzące konferencje

Wrzesień

- **30. Konferencja Naukowa Postępy w Ginekologii Onkologicznej**, 10-11.09.2026, Zakopane
- **X Ogólnopolska Konferencja Pielęgniarstwa Operacyjnego w Onkologii „10 lat – Od Human Factor do AI"** oraz **II Konferencja Pielęgniarstwa Pediatrycznego „Mały pacjent – wielkie potrzeby – Interdyscyplinarne oblicze nowoczesnej pediatrii"**, 10–12.09.2026, Poznań
- **I Konferencja Sekcji Dietetyki Diabetologicznej Polskiego Towarzystwa Diabetologicznego Hot and Spicy – gorące debaty w dietoterapii**, 19.09.2026 online
- **LII Zjazd Polskiego Towarzystwa Otorynolaryngologów Chirurgów Głowy i Szyi „Wspólnie dla zdrowia – nowe horyzonty w diagnostyce i terapii"**, 23–26.09.2026, Lublin

Październik

- **Prehabilitacja,** 2–3.10.2026, Poznań
- **II Kongres Polskiego Towarzystwa Pielęgniarstwa Infuzyjnego INFUzja 2026,** 7–9.10.2026, Toruń
- **VII OGÓLNOPOLSKA KONFERENCJA Polskiej Akademii Niepełnosprawności dziecięcej PANDA „Przyszłość zaczyna się dziś – od diagnozy do pełni życia",** 9–11.10.2026, Warszawa
- **II Ogólnopolska Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Pacjent z bezpieczną linią naczyniową",** 15.10.2026, Poznań
- **BREAST DESIGN DAYS,** 16–17.10.2026, Łódź
- **Ogólnopolska Konferencja Naukowa Akademia Kontroli Zakażeń,** 16–17.10.2026 Warszawa
- **II Ogólnopolska Konferencja Naukowa dla Położnych oraz Pielęgniarek Neonatologicznych „Interprofesjonalna opieka w zdrowiu kobiet – wyzwania i dobre praktyki",** 16–17.10.2026, Kazimierz Dolny
- **Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Terminologia w pielęgniarstwie – komunikacja, standaryzacja, praktyka",** 21–22.10.2026, Lublin

Muzeum Pielęgniarstwa w Collegium Medicum Uniwersytetu Kaliskiego

12 czerwca 2026 r. na Wydziale Medycznym i Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Kaliskiego im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego przy ul. Kaszubskiej 13 w Kaliszu odbyła się I Ogólnopolska Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Współczesne pielęgniarstwo w obliczu zmian. Od teorii do praktyki", w której miałam zaszczyt uczestniczyć. Wydarzeniem towarzyszącym było zwiedzanie Muzeum Pielęgniarstwa, znajdującego się na najwyższym piętrze Collegium Medicum Uniwersytetu Kaliskiego.



To wyjątkowe miejsce założył w 2022 r. pasjonat historii Pan Tomasz Gięda, pracownik uczelni, będący również kustoszem Muzeum. Warto podkreślić, że pomysłodawca nie jest z zawodu pielęgniarzem, ale synem pielęgniarki. Muzeum stanowi wyraz hołdu dla zawodu pielęgniarki i jest próbą ocalenia od zapomnienia historii szpitalnictwa w Kaliszu i nauczania zawodu pielęgniarki w tym mieście. Eksponaty zgromadzone w tej stosunkowo niewielkiej sali są naprawdę imponujące. Aranżacja Muzeum jest dobrze przemyślana, jego przestrzeń podzielono tematycznie na części, tworzące spójną całość.

Możemy zobaczyć salę chorych z dawnym jej wyposażeniem: łóżko z manekinem chorego oraz historyczną tablicą gorączkową. W otoczeniu łóżka znajduje się szafka z dawnym pojnikiem, sprzęt do toalety, baseny, kaczki, a także waga z minionej epoki. Nad łóżkiem zawieszono planszę, na której można przeczytać informacje o Siostrach Miłosierdzia, które przez lata opiekowały się chorymi w szpitalach, również kaliskich. Informacje te uzupełniono zdjęciami szarytek podczas pracy.



W części zabiegowej, w szklanej szafie lekarskiej, wyeksponowano różnego rodzaju strzykawki, sterylizatory oraz szkło i sprzęt laboratoryjny. Aparat Potaina do odsysania płynów/gazów z lat 50. XX w., a także wagi analityczna oraz szalkowa to ciekawe i historyczne już eksponaty. Ponadto można zobaczyć dawne opatrunki, puszki Schimmelbuscha służące w minionych latach do sterylizacji. Na stolikach zabiegowych zgromadzono wiele narzędzi chirurgicznych do operacji, m.in. do amputacji, tracheotomii i trepanacji czaszki. Całość uzupełnia model czaszki człowieka. A wszystko to oświetla piękna, stara lampa zabiegowa.

Kolejne miejsce to sala noworodkowa z łóżeczkiem, a w nim manekin noworodka w beciku. Przy łóżeczku widzimy dawną niemowlęcą wagę oraz stetoskopy położnicze – sztywne słuchawki w kształcie trąbki. W tej części, na ścianach, umieszczono zdjęcia nawiązujące do pielęgnacji dziecka. Jedna z tablic zawiera zdjęcia i informacje biograficzne Czcigodnej Służebnicy Bożej Stanisławy Leszczyńskiej, patronki położnych, która pomagała rodzącym w KL Auschwitz-Birkenau, przyjmując tam około 3000 porodów.



Idąc dalej, widzimy sprzęt dentystyczny – wiertło dentystyczne podłączone do kołowrotka, który był napędzany stopą dentysty, wprawiając w ruch szlifierkę do zębów. Obok stoi zabytkowy fotel z gabinetu. Tu możemy uświadomić sobie, że kiedyś nie było zbyt przyjemnie podczas wizyty u dentysty oraz jak olbrzymi skok cywilizacyjny dokonał się w leczeniu stomatologicznym.



Obok tego stanowiska można zobaczyć kolejny bardzo ciekawy eksponat. Jest to umywalka zabiegowa ze szklanymi pojemnikami na wodę zawieszonymi nad misą, pod którą znajduje się pojemnik na brudną wodę. Aby odbiorca mógł sobie wyobrazić jej działanie, autor wystawy zamieścił na ścianie historyczne zdjęcie prezentujące uczennice podczas nauki chirurgicznego mycia rąk. W dalszej części ekspozycji przedstawiono dyżurkę, a w niej biurko lekarskie z księgą przyjęć chorych, leżankę do badań, różnego rodzaju sprzęt, w tym stetoskopy, aparat do pomiaru ciśnienia tętniczego, bańki, historyczne tablice do badania wzroku. Wiszący na ścianie zegar odmierza biegnący czas historii.

Pomiędzy dyżurką a częścią poświęconą kształceniu pielęgniarek wyeksponowano mundurek szkolny, tzw. „krzyżak". Strój ten obowiązywał w liceach medycznych do końca lat 90. ubiegłego wieku, tj. do czasu transformacji kształcenia pielęgniarek w Polsce i rozpoczęcia kształcenia akademickiego.

Na starannie opracowanej planszy przedstawiono historię kształcenia pielęgniarek w Kaliszu. Z informacji na niej zamieszczonych można dowiedzieć się, że 15 września 1953 r., w nowym gmachu przy ulicy Kaszubskiej 13, otwarto dwuletnią Państwową Szkołę Pielęgniarstwa w Kaliszu. Szkoła ta mieściła się w budynku, w którym dzisiaj funkcjonuje Uniwersytet Kaliski im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego. Obecnie Wydział Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Kaliskiego kształci pielęgniarki na poziomie wyższym i kontynuuje tradycje kształcenia pielęgniarek w tym najstarszym polskim mieście. Ekspozycję wzbogacono fotografiami z dawnej szkoły pielęgniarskiej, dokumentami oraz podręcznikami z lat 60. XX w.

Na następnych czytelnych graficznie planszach przedstawiono obszerne informacje o błogosławionej Hannie Chrzanowskiej, pielęgniarce zasłużonej dla rozwoju profesji, oraz o angielskiej pielęgniarce Florence Nightingale, twórczyni nowoczesnego pielęgniarstwa.

Na uwagę zasługuje również kolejne opracowanie, dotyczące historii szpitali w Kaliszu, począwszy od 1282 r. – Szpitala św. Ducha, poprzez Szpitale św. Trójcy oraz Starozakonnych, do współczesnych: Szpitala im. Przemysława II – otwartego w 1936 r. i Szpitala im. Ludwika Perzyny, który rozpoczął działalność w 1985 r.

Wszystko to sprawia, że naprawdę przeżywamy historię i przenosimy się w przeszłość. Wizyta w Muzeum Pielęgniarstwa sprawiła mi ogromną radość. Chylę czoła przed jego twórcą. Jestem pełna podziwu dla rozległej wiedzy oraz pasji Autora muzeum. Gratuluję wspaniałego osiągnięcia.

Miejsce to może być ważnym punktem programu dla wycieczek szkolnych jako promocja zawodu pielęgniarki. A dla studentów pielęgniarstwa, jak również studentów z innych kierunków, ciekawą lekcją poznawania historii pielęgniarstwa oraz inspiracją w budowaniu tożsamości zawodowej. Kaliskie Muzeum Pielęgniarstwa może być również przykładem dla innych uczelni w tworzeniu miejsc pamięci, bo pamiętajmy: *Pielęgnując przeszłość i teraźniejszość, pielęgnujemy przyszłość*[1].

Grażyna Gierczak
Główna Komisja Historyczna przy ZG Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego

1 Wacława Juszkiewicz-Kamieńska, Grażyna Gierczak, ***Piotrkowskie pielęgniarki i sanitariuszki w służbie Niepodległej***. Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, Warszawa 2024. s. 1.



Warszawa, 4 maja 2026 roku

Szanowni Państwo Prezesi i Przewodniczący
Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych
w Polsce

Na Państwa ręce, z wdzięczną pamięcią o wszystkich Członkach Zarządów poszczególnych Izb Pielęgniarek i Położnych w Polsce, z okazji 35-lecia powstania samorządu Państwa zawodów, pragniemy złożyć najserdeczniejsze życzenia.

Przyjmijcie przede wszystkim wyrazy wdzięczności za troskę, jaką otaczacie wszystkie sprawy osób, które są blisko pacjentów. Dzięki Państwa wspólnym wysiłkom zawody, które reprezentujecie, cieszą się wysokim zaufaniem społecznym.

Życzymy każdej i każdemu z Państwa obfitości potrzebnych łask i darów od miłującego Boga. Trwajcie we wzajemnej solidarności Waszych środowisk. Pielęgnujcie cechujące Was pragnienie nieustannego podnoszenia kompetencji. Niech Wasze życie osobiste promieniuje radością a rozwijane talenty stają się źródłem inspiracji.

Niech błogosławiona Hanna Chrzanowska i sługa Boża Stanisława Leszczyńska będą Waszymi skutecznymi Orędowniczkami.

Z darem modlitwy

/-/ Bp Romuald Kamiński
Przewodniczący Zespołu
ds. Duszpasterstwa Służby Zdrowia

/-/x. Arkadiusz Zawistowski
Krajowy Duszpasterz
Służby Zdrowia i Chorych

Kondolencje



Chociaż Twoja podróż tutaj dobiegła końca,
w sercach tych, którzy Cię kochali,
zawsze będziesz żyć.

Z żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci

ś.p. Ewy Kloska

wieloletniej pielęgniarki anestezjologicznej
Bloku Operacyjnego w Kępnie
Żegnamy wspaniałą osobę,która poświęciła
swoje życie służbie innym
- pełną empatii i życzliwości,
zawsze chętną do pracy i pomocy innym.

Ewo! Jesteś i będziesz częścią naszego zespołu,
choć odeszłaś zbyt szybko i zostawiłaś pustkę
w naszych sercach ...
Będzie nam Cię brakowało!

Spoczywaj w pokoju!

Pogrążeni w żalu Koleżanki i Koledzy SPZOZ
w Kępnie



Jak trudno żegnać kogoś,
kto jeszcze mógł z nami być....

Wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci **Mamy**

dla naszej koleżanki
Mirosławy Zmyślony

Pielęgniarki Oddziału Urazowo-Ortopedycznego
składa

Zespół Oddziału Urazowo-Ortopedycznego
Wojewódzkiego Szpitala Zespolonego
im. Ludwika Perzyny w Kaliszu

Informacja Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o możliwości współpracy

Szanowni Państwo,

w orzecznictwie lekarskim w ZUS wprowadzone zostały zmiany, które obejmują m.in. nowe kwalifikacje kadry medycznej. Po zmianach, w określonych rodzajach spraw, poza lekarzami orzeczenia mogą wydawać specjaliści wykonujący samodzielne zawody medyczne, w tym pielęgniarki i pielęgniarze.

Zakres orzekania przez pielęgniarki i pielęgniarzy obejmuje sprawy, w których wydawane są orzeczenia o niezdolności do samodzielnej egzystencji.

ZUS oferuje elastyczne formy współpracy z kadrą medyczną – umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług.

Jeśli są Państwo zainteresowani współpracą, zachęcamy do zapoznania się z ofertami ZUS:

https://www.zus.pl/o-zus/praca-w-zus/aktualne-ogloszenia-o-prace/praca-dla-pozostalych-zawodow-medycznych

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Kaliszu zaprasza na BEZPŁATNE kursy dla pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych zarejestrowanych w OIPIP w Kaliszu:

1. Kursy specjalistyczne:

- Leczenie ran dla pielęgniarek – rozpoczęcie 27 sierpnia 2026 r.
- Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych – rozpoczęcie 23 września 2026 r.
- Terapia bólu przewlekłego u dorosłych – rozpoczęcie październik 2026 r.

2. Kursy dokształcające:

- Aspekty opieki pielęgniarskiej nad pacjentem ze stomią jelitową, w tym zapobieganie powikłaniom – październik 2026 r.
- Ordynowanie leków w praktyce dla pielęgniarek i położnych – 4 – 5 listopada 2026 r.
- Sztuczna inteligencja w pracy pielęgniarki i położnej – listopad 2026 r.
- Prawo medyczne w pracy pielęgniarki i położnej – listopad 2026 r.
- Zarządzanie w ochronie zdrowia w pracy pielęgniarki i położnej – listopad 2026 r.

Kursy realizowane są w ramach projektu „Wsparcie kształcenia pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych w Polsce", współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w programie Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021–2027.

Uczestnicy otrzymują:

- bezpłatne materiały szkoleniowe (podręczniki na tabletach),
- catering podczas zajęć teoretycznych,
- zaświadczenie o ukończeniu kursu,
- dostęp do platformy e-learningowej z 15 kursami doskonalącymi (z certyfikatami).

Dla kogo?

Dla wszystkich pielęgniarek, pielęgniarzy i położnych posiadających prawo wykonywania zawodu – zarówno aktywnych, jak i nieaktywnych (np. na urlopach wychowawczych lub poszukujących pracy).

Szczegółowe informacje:

https://nipip.pl/projekt/ (Realizator Projektu)

www.oipip.kalisz.pl (Organizator kształcenia na terenie OIPIP w Kaliszu)

tel. 798 706 330

e-mail: szkolenia@oipip.kalisz.pl





materiał marketingowy

INTER Pielęgniarka i Położna

Pomoc psychologiczna dla pielęgniarek i położnych

Trudne momenty w życiu prywatnym i zawodowym mogą obciążać psychicznie - zwłaszcza gdy brakuje odpowiedniego wsparcia. INTER Pomoc Psychologiczna zapewnia Ci szybki, dyskretny i profesjonalny kontakt z psychologiem, dokładnie wtedy, gdy tego potrzebujesz.

UBEZPIECZENIE INTER POMOC PSYCHOLOGICZNA TO:

- **Profesjonalne konsultacje z psychologiem** – realizowane w sposób dyskretny, bezpieczny i **w dogodnej formie**: wideo, telefonicznej lub przez czat
- Organizacja wsparcia do max. **3 dni roboczych od zgłoszenia**
- **Szybka pomoc** w sytuacjach kryzysowych oraz przy pierwszych oznakach przeciążenia psychicznego
- **Dwa warianty do wyboru** – 3 lub 8 indywidualnych konsultacji z psychologiem

Ubezpieczenie dostępne jest jako część pakietu zawodowego **INTER Pielęgniarka i Położna**

GDZIE KUPIĆ UBEZPIECZENIE?

Zapytaj swojego agenta lub odwiedź nas tu:

Oddział TU INTER Polska S.A. w Poznaniu

ul. Strzelecka 49, 61-846 Poznań

+48 61 856 71 81

Więcej szczegółów na www.interpolska.pl

Niniejszy materiał reklamowy nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 kodeksu cywilnego. Szczegółowe informacje o warunkach ubezpieczenia, w tym o zakresie ochrony ubezpieczeniowej, ograniczeniach i wyłączeniach odpowiedzialności TU INTER Polska S.A. uprawniających do odmowy wypłaty odszkodowania i innych świadczeń lub ich obniżenia, znajdziesz w aktualnych „Ogólnych Warunkach Ubezpieczenia INTER Pielęgniarka i Położna", „Ogólnych Warunkach Ubezpieczenia INTER Pomoc Psychologiczna", u naszych agentów oraz na stronie internetowej www.interpolska.pl